



ADMINISTER GROUP

VUOSIKERTOMUS 2021



ADMINISTER

haluaa olla alansa paras toimija laadukkaalla asiakaskokemuksella ja innovatiivisella asenteella sekä kattavalla palvelujen ja teknisten ratkaisujen kokonaisuudella. Tavoittemme on uudistaa taloushallintopalvelujen markkinoita kehittämällä uutta teknologiaa ja uusia ratkaisuja.

SISÄLLYSLUETTELO

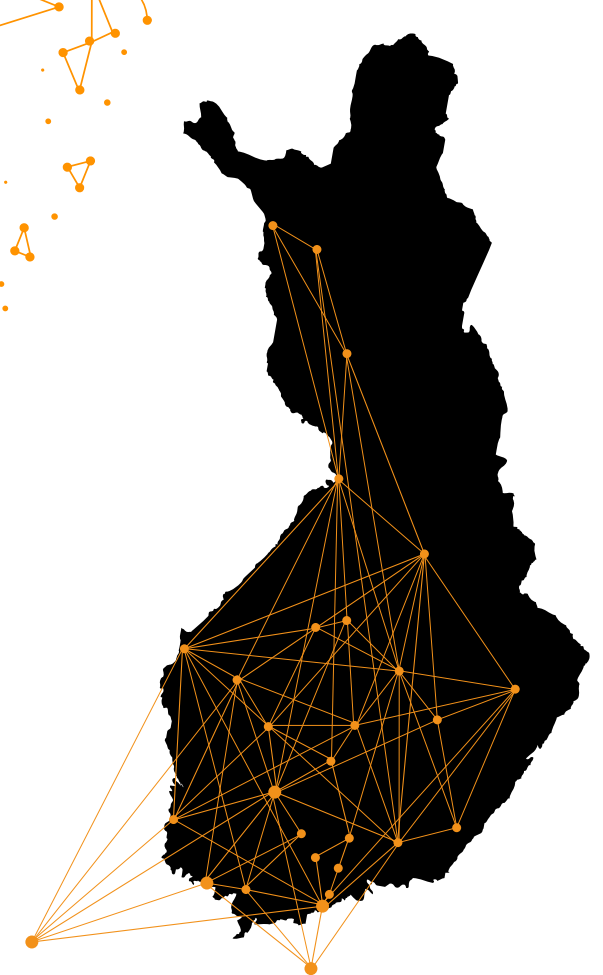
Administer lyhyesti	4
Toimitusjohtajan katsaus	6
Toimintaympäristö	8
Strategia	9
Liiketoiminta	11
Vastuullisuus	17
Henkilöstö	18
Hallinnointi	21
Palkitseminen	22
Hallitus	23
Johtoryhmä	24
Tietoa sijoittajille	25
Taloudellinen katsaus	27



ADMINISTER LYHYESTI

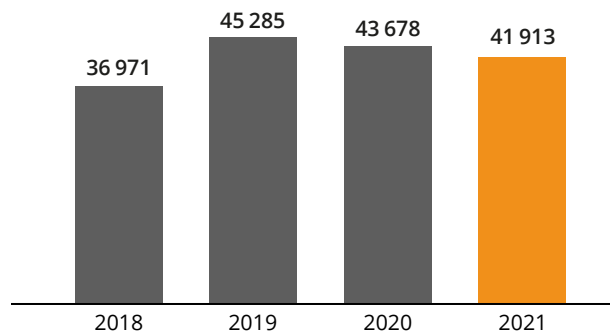
Administer tarjoaa talous- ja palkkahallinnon palveluja, konsultointipalveluja sekä ohjelmistopalveluja. Yhtiön tavoitteena on uudistaa taloushallintopalvelujen markkinoita kehittämällä uutta teknologiaa ja uusia ratkaisuja.

Administer toimii Suomen tilitoimistomarkkinoilla, joiden koko oli vuonna 2021 noin 1,28 miljardia euroa. Yhtiö on liikevaihdolla mitattuna yksi suurimmista taloushallintopalvelujen tarjoajista Suomessa sekä palkkalaskelmien määrällä mitattuna Suomen suurin HR- ja palkkahallintopalvelujen tarjoaja. Asiakaskuntaan kuuluu kaikenkokoisia organisaatioita pienistä ja keskisuurista yrityksistä suuryrityksiin, kuntiin ja kaupunkeihin. Administerilla oli vuoden 2021 lopussa Suomessa 21 toimipistettä, minkä lisäksi yhtiöllä on toimipisteet myös Tukholmassa ja Tallinnassa.



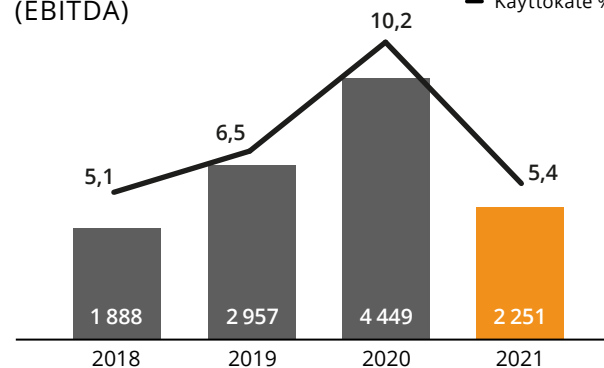
LIKEVAIHTO

Tuhatta euroa



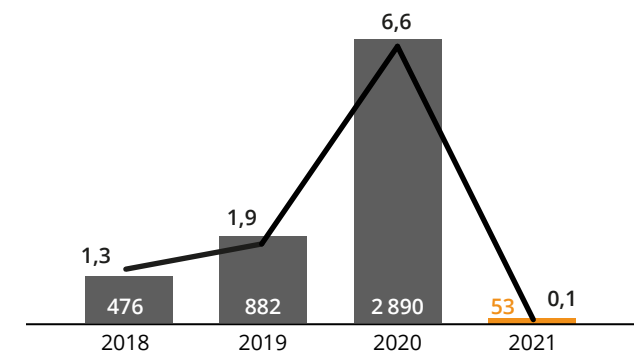
KÄYTTÖKATE (EBITDA)

Tuhatta euroa
— Käyttökate %



LIKEVOITTO

Tuhatta euroa
— Liikevoitto %



VUODEN 2021 KOHOKOHTIA

Vuosi 2021 oli historiallinen Administerin listaututtua Nasdaq Helsingin First North -markkinapaikalle. Vuoden aikana yhtiö myös toteutti kasvustrategiaansa hankkimalla EmCe Solution Partner Oy:n vahvistaakseen ohjelmisto-osaamista ja -tarjontaa.

TAMMIKUU

- **Tammikuussa solmittiin Oraclen kanssa kumppanuus** pilvipohjaisen järjestelmäratkaisun hyödyntämisestä. Administer-konserniin kuuluva ulkoistettuja taloushallinnon palveluja tarjoava Adner oli ensimmäinen yhtiö Suomessa, joka solmi NetSuite Business Process Outsourcing (BPO) -kumppanuuden Oraclen kanssa.

ELOKUU

- **Merkittävä askel kasvustrategian toteutuksessa** oli, kun taloushallinnon ohjelmistojen kokonaisvaltainen tuottaja EmCe Solution Partner yhdistyi Administeriin. Elokuussa 2021 toteutuneessa järjestelyssä Administer hankki EmCen koko osakekannan osakevaihdoilla.

Lokakuussa hankittiin Tilikamut Oy.

Pieksämäellä ja Joensuussa toimiva Tilikamut on vuonna 2013 perustettu tilitoimisto, jonka kymmenen taloushallinnon asiantuntijaa palvelevat erityisesti Pohjois-Karjalan sekä Etelä- ja Pohjois-Savon alueen yrityksiä.

LOKAKUU

JOULUKUU

Administer listautui joulukuussa

Nasdaq Helsingin First North -markkinapaikalle. Yhtiö keräsi listautumisannista noin 14 miljoonan euron bruttovarat ja osakkeenomistajien kokonaismäärä nousi yli 3 300 omistajaan.

Toimitusjohtajan katsaus

HISTORIAALLINEN VUOSI VEI ADMINISTERIN PÖRSSIIN



Vuosi 2021 jää Administerin historiaan. Teimme hartiavoimin töitä läpi vuoden, jotta pääsimme aivan joulun alla listaamaan Administer-konsernin Nasdaq Helsingin First North -markkinapaikalle. Pörssilistautuminen on siintänyt omissa haaveissani jo parikymmentä vuotta, joten tämä yhtiölle äärimmäisen merkittävä askel oli myös minulle henkilökohtaisesti tärkeä hetki.

Listautumista suunniteltaessa normaali liiketoiminta jatkui luonnollisesti tavalliseen tapaan, ja palvelimme asiakkaitamme ammattitaidolla edelleen jatkuvassa poikkeustilanteessa. Koronaviruspandemia on luonut haasteita niin pk-yrityksille kuin suuremmillekin asiakkaille. Talous- ja palkkahallinnon luottokumppanina olemme auttaneet asiakkaitamme muun muassa tukirahoituksen hakemisessa, lomautusten aiheuttamissa palkanmaksun pulmissa ja lainanmaksuaikojen uudelleenjärjestelyissä.

Administerillekin vuosi oli haastava etenkin tilitoimistoliiketoiminnassa, kun asiakkaiden tapahtumamäärät vähenivät normaalitasoon ja edellisvuoteenkin verrattuna. Tutkimme erilaisia keinoja sopeuttaa toimintaamme tilanteessa, ja päätimme panostaa myynnin kasvattamiseen. Rekrytoimme uusia myyjiä ja tehostimme uusiasiakastyötämme.

Teimme tietoisien valintojen, ettemme vähennä henkilöstöä, vaikka tämä päätös laskikin kannattavuuttamme vuonna 2021. Tarvitsemme jokaista osaajaamme, kun lähdemme taas rakentamaan uutta kasvuloikkaa.

Päivitimme vuoden lopulla konsernin strategian, jota lähdimme heti määrätietoisesti toteuttamaan. Haemme merkittävää osuutta talous- ja palkkahallinnon palveluista ja ratkaisuista sekä konsultoinnista Suomessa. Lisäksi pyrimme laajentamaan Ruotsin toimintoja. Tuomme markkinoille uusia tuotteita ja palveluja ja etsimme aktiivisesti liiketoimintaamme sopivia yrityskauppakohteita. Liikevaihtotavoitteen edistäminen sekä kasvun ja kannattavuuden kehittäminen on lähtenyt aktiivisesti käyntiin, ja katson eteenpäin luottavaisin mielin.

Vaikeasta toimintaympäristöstä huolimatta kehitimme vuoden aikana toimintaamme monilla osa-alueilla. Kesällä vahvistimme huomattavasti ohjelmisto-osaamistamme ja -tarjoamaamme, kun EmCe Solution Partner liittyi yrityskaupan myötä osaksi konsernia. Nyt pystymme tarjoamaan samasta konsernista tilitoimistopalvelut, palkka- ja HR-palvelut sekä ohjelmistopalvelut – lisäksi tarjoamme asiantuntevaa konsultointia näihin kaikkiin osa-alueisiin.



TARJOAMME SAMASTA KONSERNISTA TILITOIMISTOPALVELUT,
PALKKA- JA HR-PALVELUT, OHJELMISTOPALVELUT JA
ASiantuntevaa taloushallinnon konsultointia.

liittyen. Näin laaja tarjooma on erinomainen kilpailuetu, joka tarjoaa myös monenlaisia synergiahyötyjä konsernin sisällä.

Lisäksi laajensimme toimipisteverkostoamme kolmella uudella paikkakunnalla ja toivotimme Tilikamut tervetulleeksi Administer-perheeseen. Paikallisen liiketoimintaympäristön tuntemus on edelleen tärkeää sekä meille että asiakkaillemme, ja Tilikamujen oston ansiosta pystymme tarjoamaan sitä entistä paremmin Savon ja Pohjois-Karjalan alueilla.

Kehitimme tuotteitamme ja palveluitamme edelleen. Laajensimme tekoälyn käyttökohteita taloushallintoliiketoiminnassa, ja näemme siinä yhä suurempaa potentiaalia. Tekoäly tuo jatkuvasti lisää tehokkuutta toimintaan ja vapauttaa asiantuntijoidemme aikaa rutiinitehtävistä suuremman lisäarvon tekemiseen. Mobiilipuolella veimme eteenpäin useita kehityshankkeita, hyvänä esimerkkinä eFina Mobii-lin automatisoitu, GPS-paikannukseen perustuva matkailaskutoiminto. Konserniyhtiö Adnerista tuli vuoden aikana Oracle Netsuitten ensimmäinen Business Process Outsourcing (BPO) -kumppani Suomessa. Keväällä Administer avasi myös verkkokaupan, josta asiakkaat pystyvät ostamaan vaivattomasti tarvitsemiaan lisäpalveluja.

Tuotteiden, prosessien ja järjestelmien lisäksi vahvaa kehitystä tehtiin konsernin kulttuurissa. Listautuminen toi selvästi uutta potkua tekemiseen kaikilla organisaation tasoilla. Uskon, että tällä tiimillä riittää intoa ja rohkeutta viedä konserni vahvaan kasvuun. Meillä on siihen erinomaiset eväät – osaajat, järjestelmät, oikea asenne ja yhteinen suunta.

Peter Aho
toimitusjohtaja

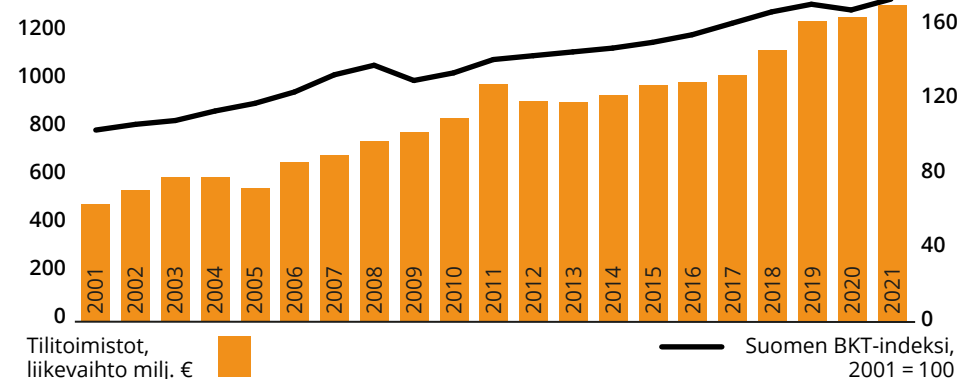
TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Administer tarjoaa talous- ja palkkahallinnon palveluja, konsultointipalveluja sekä ohjelmistopalveluja. Yhtiön tavoitteena on uudistaa taloushallintopalveluiden markkinoita kehittämällä uutta teknologiaa ja uusia ratkaisuja.

TALOUSHALLINTOMARKKINAT OVAT HISTORIALLISTEesti VAKAAT

Ulkoistetuista taloushallintopalvelujen markkinoista valtaosa liittyy Suomessa tilitoimisto- liiketoimintaan. Suomen tilitoimistomarkkinat ovat historiallisesti olleet hyvin vakaat. Tilitoimistomarkkinan koko oli vuonna 2021 noin 1,28 miljardia euroa. Markkina on kasvanut vuodesta 2001 keskimäärin 5,2 prosenttia vuodessa. Suomessa toimivien tilitoimistojen määrä on pysynyt reilun 4 000 yrityksen paikkeilla viimeiset kymmenen vuotta.

TILITOIMISTOMARKKINAN KEHITYS SUOMESSA¹

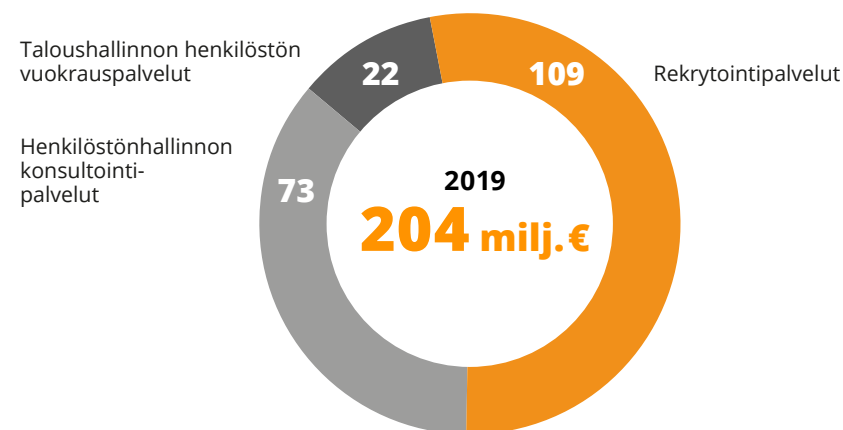


¹ Lähde: Tilastokeskus; Yritysten rakenne- ja tilinpäätöstilasto, Yrityсрекистерin vuositilasto, Kansantalouden tilinpito

HR-PALVELUMARKKINA ON MURROKSESSA

Administerin kohdemarkkinat HR-palvelualalla liittyvät erityisesti henkilöstöhallinnon konsultointiin, rekrytointipalveluihin sekä taloushallinnon henkilöstövuokraukseen. Kyseisten palvelualojen liikevaihto Suomessa oli vuonna 2019 yhteensä noin 200 miljoonaa euroa. Henkilöstöhallintoalan odotetaan muuttuvan nykyistä enemmän kokonaisvaltaisesti liiketoiminnan osaksi ja kasvattavan merkitystään yrityksissä.

ADMINISTERIN HR-KOHDEMARKKINOIDEN KOKO SUOMESSA, MILJ. €²



² Lähde: Tilastokeskus, Yrityspalvelut

STRATEGIA

Haluamme olla alamme paras toimija laadukkaalla asiakaskokemuksella ja innovatiivisella asenteella sekä kattavalla palvelujen ja teknisten ratkaisujen kokonaisuudella.

Administerin strategian ytimessä on kannattava kasvu. Haemme merkittävää osuutta talous- ja palkkahallinnon palveluista ja ratkaisuksista sekä konsultoinnista Suomessa. Lisäksi pyrimme laajentamaan Ruotsin toimintojamme. Samaan aikaan tuomme markkinoille uusia tuotteita ja palveluja ja etsimme aktiivisesti liiketoimintaamme sopivia yrityskauppakohteita.



Administerin missio
on tehdä asiakkaidensa
talous- ja palkkahallinnosta
tehokasta ja sujuvaa.



Yhtiön visio
on tuottaa asiakkailleen
asiakaskokemus, joka
ylittää asiakkaiden odotukset.

STRATEGIAMME KULMAKIVET

Tekninen etumatka

Uskomme, että tekninen etumatkamme kilpailijoihin nähden auttaa uusien asiakkaiden saamisessa ja onnistunut asiakaskokemus asiakassuhteiden pysymisessä.

Oma palvelu- ja ratkaisumyynti

Oma palvelu- ja ratkaisumyynti on kasvumme tärkein mahdollistaja. Ammattimainen ja aktiivinen myynti luo pohjan liikevaihdon kasvulle, jota tuetaan yritysostoilla.

Henkilöstön osaaminen ja viihtyvyys

Panostamme vahvasti henkilöstön osaamiseen ja viihtyvyyteen. Haluamme tehdä Administerista alansa houkuttelevimman työpaikan kilpaillulla työmarkkinalla.

TALOUDELLISET TAVOITTEET

84 milj. €

Liikevaihto
vuonna 2024

24%

Käyttökatemarginaali
vuonna 2024

Administerin osinkopolitiikka:
Yhtiö pyrkii jakamaan vuosittain
osinkoina vähintään

30%

sen liikearvopoistoilla
oikaistusta tuloksesta.

ASIAANTUNTIJAPALVELUITA SAVOLAISELLA TWISTILLÄ

”Meillä asiakkaat haukutaan jo ovelta”, Tilikamujen toimitusjohtaja **Markku Palonen** toteaa vakavana. Toteamus voisi herättää kysymyksiä Tilikamujen palveluasenteesta, ellei Palosen naama sulaisi saman tien lämpimään hymyyn hänen nostaessaan syliinsä Elsan, vanhemman Tilikamujen virallisista toimistokoirista. Palosen mukaan Elsa ja tämän nuorempi kollega Doris toivottavat kaikki asiakkaat tervetulleiksi Tilikamujen toimistoon iloisesti haukkuen ja häntää heiluttaen.

Savolaisen huumorintajun selvästi omaksunut Palonen ja Jari Puolakka ostivat Savon Tilitieto Oy:n aikaisemmilta yrittäjiltä vuonna 2013 ja nimesivät yhtiön Tilikamuiksi. ”Haluamme olla yrittäjän arjessa aidosti läsnä. Kuin ystävä, jota tarvitaan iloissa ja suruissa. Siksi olemme Tilikamut – yrittäjän paras ystävä”, Palonen kertoo.

Tilikamut toimii Pieksämäellä ja Joensuussa ja palvelee erityisesti Pohjois-Karjalan sekä Etelä- ja Pohjois-Savon alueen yrityksiä. Yhtiö liittyi osaksi Administer-konsernia lokakuussa 2021. ”Liittymällä osaksi Administeria pystymme tarjoamaan asiakkaillemme jatkossakin laadukkaita, jatkuvasti kehittyviä taloushallinnon palveluita paikallisesti. Samalla tiedämme, että tukenamme on iso konserni, jonka apuun voimme tarvittaessa tukeutua ja jonka kanssa voimme yhdessä kehittää toimintaamme”, Palonen toteaa.

”Taloushallintoala konsolidoituu kovaa vauhtia ja alalla on kova pula hyvistä tekijöistä. Administerin kaltainen iso toimija voi tuoda helpotusta rutiinien hoitoon, tarjota koulutusta ja monipuolisempia uravaihtoehtoja ja siten tehdä meistä entistäkin houkuttelevamman työnantajan”, Palonen sanoo. ”Taloushallinnon digitalisoituessa on myös hyvä, että voimme hyödyntää Administer-konsernin digitaalisia ratkaisuja asiakkaidemme parhaaksi”, Palonen sanoo.

TILIKAMUT
– YRITTÄJÄN PARAS YSTÄVÄ



LIIKETOIMINTA

Administerin kattava tarjooma sisältää laadukkaat ja monipuoliset taloushallintopalvelut, HR- ja palkkahallintopalvelut sekä ohjelmistopalvelut. Konserni tarjoaa asiakkailleen myös asiantuntevaa konsultointia kaikilla liiketoiminta-alueillaan.

TALOUSHALLINTOPALVELUT

Administer tarjoaa kokonaisvaltaisia taloushallinnon palveluja usealle eri asiakassegmentille. Yhtiön taloushallintopalveluiden ydin on digitaalinen taloushallinto. Administerin kirjanpito- ja taloushallintopalvelu huolehtii asiakasyritysten taloushallinnon rutiineista ja kirjanpito- ja taloushallintopalveluista tehokkaasti ja tarkasti. Kirjanpito- ja taloushallintopalveluun sisältyy myös lukujen raportointi ja analysointi, minkä lisäksi asiakkaat voivat hoitaa Administerin kautta tarvittavat kirjanpitoon liittyvät viranomaisilmoitukset Suomessa, Ruotsissa ja Virossa.

Tekoäly, jota Administer on käyttänyt toiminnassaan jo useita vuosia, on merkittävässä roolissa yhtiön tarjoamissa taloushallintopalveluissa. Administer hyödyntää tekoälyä yhä enenevässä määrin kirjanpidon rutiineissa, mikä vapauttaa asiantuntijoiden kapasiteettia suuremman lisäarvon toimintoihin.

Vuosi 2021 oli taloushallintoliiketoiminnalle haastava. Asiakasyritysten vaikeudet koronapandemian jatkuessa heijastuivat tapahtumamääriin ja siten myös liikevaihtoon. Yhtiö kartoitti erilaisia vaihtoehtoja toiminnan sopeuttamiseksi tilanteeseen ja panosti erityisesti myyntiin ja uusasiakashankintaan. Henkilöstöön kohdistuvia säästötoimia ei tehty, sillä osaavat työntekijät ovat ensiarvoisen tärkeitä Administerille ja yhtiö haluaa turvata heidän työnsä jatkuvuuden pitimmällä tähtäimellä. Tämä heikensi osaltaan kannattavuutta edellisvuoteen verrattuna.

Toisaalta Administer pystyi tukemaan asiakkaitaan esimerkiksi kassanhallinnassa sekä rahoitukseen ja tukihakemuksiin liittyvissä asioissa. Administer haluaa olla asiakkailleen luotokumppani, jonka puoleen voi kääntyä myös vaikeina aikoina.

Syksyllä konserniin saatiin lisää osaamista ja uutta alueellista asiantuntemusta, kun Pieksämäellä ja Joensuussa toimiva Tilikamut Oy liittyi osaksi Administer-konsernia. Vuoden aikana Administer kasvatti maanlaajuista toimipisteverkostoaan kolmella uudella paikkakunnalla. Toiminnanohjauksen kehitys jatkui ja tekoälyn käyttöä kirjanpidossa laajennettiin entisestään. Konserniyhtiö Kuntalaskenta sai asiakkaikseen Konneveden, Jämijärven, Juupajoen ja Joroisten kunnat, ja Adner Oy solmi Suomen ensimmäisen Netsuite Business Partner Outsourcing (BPO) -kumppanuuden Oraclen kanssa.

Vuosi 2022 näyttää taloushallintoliiketoiminnan kannalta valoisammalta. Koronatilanne toki elää edelleen, mutta odotukset vuodelle ovat positiiviset. Myönteinen kehitys on käynnissä myös Administerin työkaluturissa, johon joulukuinen listautuminen toi piristystä ja uutta tarmoa.

VAIVATONTA, SAUMATONTA JA SUJUVAA TALOUSHALLINNON OSAAMISTA

Levin Matkailukeskus on matkailualan yhtiö, joka pyörittää Levillä muun muassa neljää eri ravintolaa, kahta hotellia sekä kylpylää. Viimeisen parin vuoden aikana yhtiön taloushallinto on päivitetty 2020-luvulle. Kumppaniksi valikoitui Administer, jonka asiantuntijapalveluiden ja sähköisen järjestelmän avulla koko taloushallinnon prosessi on laitettu uuteen uskoon.

”Ennen uudistusta meillä oli aika vanhentunut tapa suhtautua kirjanpitoon ja koko taloushallintoon. Lähdimme yhdessä Administerin kanssa taklaamaan tilannetta”, muistelee Levin Matkailukeskuksen toimitusjohtaja **Sanna Leinonen**.

Kokonaisuutena taloushallinnon uudistus otti aikaa noin kaksi vuotta. Sen myötä hyvin pitkälti kaikki taloushallinnon prosesseihin liittyvä muuttui. Tutuksi on tullut esimerkiksi Administerin sähköinen taloushallinnon järjestelmä eFina.

”Administerin ehdoton vahvuus on digitaalisuus ja heidän sähköinen järjestelmänsä. Järjestelmän toiminta ja se, kuinka sitä voidaan hyödyntää konkreettisesti kaikissa asioissa aina palkkahallinnosta pankkitileihin, ovat isoja etuja”, Leinonen sanoo.

Leinosella ja yleisesti koko yhtiöllä oli paljon odotuksia sen suhteen, mitä kaikkea uudistuksen myötä voitaisiin saada aikaan. Nämä odotukset ovat nyt täyttyneet.

”Administerilla on osaavat henkilöt ja toimivat järjestelmät, jotka saatiin yhdistettyä toimivaksi prosessiksi, Leinonen summaa. ”Asiakaspalvelu toimii todella hyvin ja nopeasti. Apu on aina saatavilla. Sanoisin, että Administer tarjoaa vaivatonta, saumatonta ja sujuvaa taloushallinnon osaamista.”





HR- JA PALKKAHALLINTOPALVELUT

Administer on palkkalaskelmien määrällä laskettuna Suomen suurin HR- ja palkkahallintopalveluja tarjoava toimija. Administer-konsernissa Silta Oy tarjoaa HR- ja palkkahallintopalveluja kaikenkokoisille yrityksille, mutta pääsääntöisesti yhtiön asiakaskunta HR- ja palkkahallintopalveluissa muodostuu suurista ja vakavaraisista asiakasyrityksistä.

Lisäksi Administerin HR- ja palkkahallinnon palveluihin kuuluu asiakasyritysten HR-palveluissa tukeminen niin strategisen tason suunnittelussa kuin operatiivisissa käytännön toimenpiteissä, jatkuvasti tai projektiluontoisesti. Yhtiö avustaa asiakasyrityksiä esimerkiksi organisaatorakenteen suunnittelussa ja toimenkuvien määrittelyssä, lakisääteisten dokumenttien laatimisessa sekä rekrytointiprosesseissa. Lisäksi Administer tarjoaa ulkomaisille asiakkaille kokonaisvaltaisia PEO-palveluja (työvoiman ulkoistuspalveluja).

Vuosi 2021 oli palkkapalveluliiketoiminnalle pitkälti odotusten mukainen. Asiakkaat tarvitsivat palkkapalveluja entiseen tapaan, ja poikkeustilanteet kuten monissa yrityksissä koronatilanteen vuoksi toteutetut lomautukset heijastuivat myös palvelutarpeisiin. Silta Oy:n liikevaihto ja tulos säilyivät lähes edellisvuoden tasolla.

Vuoden aikana organisaatiota ja johtamista uudistettiin. Sillan toimitusjohtaja Kati Paulin siirtyi Administer-konsernin strategiajohtajaksi, ja uudeksi toimitusjohtajaksi nimitettiin vuoden lopulla Kimmo Herranen. Samalla valmisteltiin siirtymistä paikkakuntakohtaisesta palvelukeskusmallista kahden tulosityksikön malliin. Muutos parantaa yhtiön tehokkuutta ja johdettavuutta sekä lisää joustavuutta nyt, kun tarve paikkasidonnaisuuteen on yleistyneen etätyön myötä vähentynyt. Uutta organisaatiota rakennettiin vuoden 2021 jälkipuoliskolla ja se tuli voimaan vuoden 2022 alusta.

Vuoden aikana Sillassa panostettiin erityisesti analytiikan kehittämiseen. Meneillään on siirtymä uuteen analytiikkaratkaisuun, jonka avulla yhtiö pystyy palvelemaan asiakkaitaan jatkossa entistä paremmin. Kehityspanostuksia suunnattiin myös tuotteistukseen. Silta haluaa tuoda räätälöityjen ratkaisujensa rinnalle tuotteistettuja palveluja, jotka ovat helppoja ostaa ja nopeita ottaa käyttöön. Lisäämällä näitä ratkaisuja tarjoomaansa yhtiö pystyy tehostamaan oleellisesti sisäisiä prosessejaan ja parantamaan toiminnan joustavuutta.

Tulevaisuus näyttää palkkapalveluliiketoiminnan osalta positiiviselta. Vuonna 2022 fokuksessa on kannattavuuden parantaminen sekä entistä vahvempi panostus laatuun. Sillan toiminnassa sovelletaan kansainvälistä ISAE 3402 -laatustandardia, mikä on yhtiölle merkittävä kilpailutekijä erityisesti suuryritysegmentissä. Standardiin liittyviä prosesseja tarkastellaan ja hiotaan vuoden aikana.



POLYGON ARVOSTAA RAKENTAVAA YHTEISTYÖTÄ

Polygon on maailmanlaajuinen kiinteistövahinkojen asiantuntijayritys, jonka palvelut liittyvät kiinteistöjen vesi- ja palovahinkoihin sekä olosuhdehallintaan ja sisäilmapalveluihin. Vuonna 2021 Polygon Finlandin liikevaihto oli 37,6 miljoonaa euroa ja yhtiö työllisti 297 henkilöä. Polygonin ja Sillan yhteistyö alkoi jo 2013, kun Polygonilla oli tarve löytää luotettava ja asiantunteva kumppani palkkahallinnon ja sen prosessien kehittämiseen.

Polygonin talous- ja HR-johtaja **Marja Sarén-Rämön** mukaan heille on ollut tärkeää, että uudet käytännöt otetaan nopeasti käyttöön. Palkanlaskennan ulkoistus onkin tuonut Polygonille mukanaan laadukkaan palkkahallinnon ja jatkuvan prosessien kehitystyön. Yhtiö voi luottaa siihen, että palkkapussi- ja laskelmat tulevat ajantasaisesti ja oikein työntekijöille.

Polygon on ollut erityisen tyytyväinen rakentavaan yhteistyöhön Sillan kanssa.

”Kahdeksan vuoden matkalle on toki mahtunut vaikeitakin hetkiä, mutta asiantuntijuudella ja ratkaisukeskeisellä asenteella olemme pystyneet kaikki ongelmat ratkomaan yhdessä”, Sarén-Rämö painottaa. ”Arvostan myös palkanlaskijoiden asiantuntijuutta ja ammattitaitoa. Meillä on ollut onni saada hyvät ja asiantuntevat palkanlaskijat, joiden palveluالتتius on ollut todella loistava.”



ASiantuntijuudella ja
Ratkaisukeskeisellä asenteella
Olemme pystyneet
Kaikki ongelmat ratkomaan yhdessä.

OHJELMISTOPALVELUT

Administer hyödyntää kehittämiään ohjelmistoja ja ohjelmistoratkaisuja osana tarjoamiaan laajempia palvelukokonaisuuksia. Lisäksi Administer myy EmCe-ohjelmistoaan asiakkaidensa, muun muassa tilitoimistojen ja näiden asiakkaiden käyttöön ilman palvelukokonaisuutta. Administer on kehittänyt jo vuonna 2000 lanseeratun eFina-ohjelmiston, joka on merkittävä osa Administerin taloushallintopalveluja. Asiakkaiden toiveiden ja tarpeiden perusteella yhtiön ohjelmistoihin voidaan integroida myös ulkopuolisten toimijoiden tarjoamia tai asiakkaiden omia järjestelmiä.

Vuoden 2021 merkittävin askel eteenpäin ohjelmistoliiketoiminnassa oli yrityskauppa, jossa EmCe Solution Partner liittyi osaksi konsernia. Yrityskauppa täydensi merkittävällä tavalla Administer-konsernin palvelutarjoomaa ja toi konsernille tärkeää ohjelmisto-osaamista, joka tukee kaikkien liiketoimintojen palvelukehitystä. EmCe Solution Partnerille konserniin liittyminen toi uusia kasvumahdollisuuksia.

Kesällä toteutuneen yrityskaupan jälkeen ohjelmistoliiketoiminnassa toteutettiin ensimmäisiä synergiahyötyjä esimerkiksi HR:n ja toimitilojen saralla. Myyntitoimintojen siirtyessä konsernitasolle ohjelmistoliiketoiminnalle on löydetty uusia kohderyhmiä mm. julkishallinnosta, missä Administerin vahva kokemus tukee EmCeä. Tästä hyvänä esimerkkinä on sopimus Turun Ammattikorkeakoulun kanssa, joka ottaa käyttöön yhtiön oman EmCe Professional-tuotteen.

EmCen liikevaihtoon vaikutti vuoden aikana positiivisesti ERP-liiketoiminnan myönteinen kehitys. Toiminnanohjausjärjestelmille oli vahvaa kysyntää, joka näyttää jatkuvan myös tänä vuonna. Tulosta rasittivat investoinnit tuotekehitykseen, jonka avulla rakennetaan tulevaa menestystä.

Vuoden 2022 tavoitteena on yrityskaupan aikaansaamien synergiaetujen saavuttaminen. Myynnin panostukset ovat merkittävässä roolissa ja uusia asiakkuuksia tavoitellaan mm. julkiselta sektorilta. Yksi vuoden tärkeistä kehityshankkeista on asiakaskokemuksen parantamiseen tähtäävä projekti, jossa uusia näkökulmia haetaan yhdessä henkilöstön kanssa. Tavoitteena on tunnistaa kehityskohteita yhtiön sisäisissä prosesseissa ja niitä optimoimalla parantaa sekä työntekijöiden että asiakkaiden tyytyväisyyttä.





LIIKETOIMINTA TEHOSTUU TOIMINNANOHJAUS- JÄRJESTELMÄN AVULLA

Digitaalisten turvallisuusratkaisujen edelläkävijäyritys iLOQilla oli ollut käytössä EmCen toimittama Microsoft Dynamics NAV -toiminnanohjausjärjestelmä vuodesta 2013 lähtien. Vanha versio oli tulossa elinkaarensa päähän, jonka myötä ruvettiin tarkastelemaan liiketoiminnan tarpeita ja katsomaan sopivia ratkaisuja sen eteenpäin viemiseksi. Luontevalta ratkaisulta tuntui päivittää vanha järjestelmä uuteen Microsoft Dynamics 365 Business Central -versioon.

Uusi järjestelmä on tehostanut liiketoiminnan ydinsolmukohtia tilaus-toimitusketjussa puhuttaessa tuotannosta talon sisällä tai ulkopuolella, materiaalinhallinnasta, vastaanotosta, keräilystä, kokoamisesta ja ostorajapinnasta toimittajien suuntaan. Asiakas on aina ykkönen, joten kaikki lähtee kyseisen rajapinnan tarpeista ja toimivuudesta.

”Ohjelmistokumppanissa arvostan sitä, että joka avaintoiminnolle ja -henkilölle löytyi vastaava vastinkumppani. Tällöin saman kielen puhuminen heti alkumetreiltä oli luontevaa ja liikkeelle lähdettiin me-hengellä. Yhteistyö EmCen kanssa oli yhdellä sanalla luontevaa”, sanoo **Teemu Lappi**, iLOQin Business Excellence Manager.

Uuden järjestelmän yhteydessä uudistettiin myös muita iLOQin toiminnanohjausjärjestelmään kriittisesti liittyviä järjestelmiä integraatioiden avulla. Lisäksi otettiin käyttöön tiettyjä lisäarvotuotteita kuten käsipääteratkaisut, joiden avulla pystytään tehostamaan järjestelmän päivittäistä käyttöä.

”Koen tarkoituksenmukaiseksi, että meillä on osaavat partnerit, jotka ymmärtävät meidän liiketoimintaamme ja ovat valmiita kasvamaan ja jatkamaan tätä matkaa meidän kanssamme. EmCe sopii tähän kriteeristöön täydellisesti”, Lappi sanoo.

VASTUULLISUUS ADMINISTERILLA

Administer on yhtä kuin sen työntekijät. Näin ollen työntekijöidemme hyvinvointi ja mahdollisuus kehittää omaa osaamistaan ovat vastuullisuutemme ytimessä. Lisäksi pyrimme minimoimaan toimintamme ympäristövaikutukset ja pitämään omalta osaltamme koko Suomen elinvoimaisena tarjoamalla paikallista palvelua kaikkialla Suomessa.

VASTUU IHMISSISTÄ

Administer-konserni työllistää ihmisiä joka puolella Suomea. Huolehdimme työntekijöidemme hyvinvoinnista ja tarjoamme koko henkilöstölle kattavan työterveyshuollon sekä monipuolisia liikunta- ja hyvinvointipalveluja. Pyrimme jatkuvasti kehittämään työn sisältöä, työyhteisöä ja työympäristöä sellaiseksi, että työntekijämme viihtyvät ja voivat hyvin.

Administerilaisilla on monenlaisia mahdollisuuksia kehittää osaamistaan ja ammattitaitoaan. Laajasta koulutusvalikoi-
mastamme löytyy erilaisia opintomuotoja vaihteleviin tarpeisiin.

Kunnioitamme ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassamme emmekä hyväksy minkäänlaista syrjintää, häirintää tai kiusaamista.

VASTUU YMPÄRISTÖSTÄ

Administerin liiketoiminnan ytimessä on digitaalinen taloushallinto, jonka tavoitteena on minimoida paperin käyttö kirjanpidossa ja palkkahallinnossa. Panostamme materiaalihankinnoissamme kestävä kehityksen mukaisiin tuotteisiin ja palveluihin.

Vältämme turhaa matkustamista ja pidämme tiiviisti yhteyttä verkossa ja puhelimitse niin asiakkaisiin kuin kollegoihin. Kehitämme ja hyödynnämme digitaalisia työkaluja asiakasyhteistyön tueksi.

VASTUU LIIKETOIMINNASTA JA TALOUDESTA

Maksamme veromme Suomeen, jokaiseen kuntaan, jossa toimimme. Haluamme pitää koko maan elinvoimaisena ja tarjota asiakkaillemme paikallista palvelua kaikkialla Suomessa. Taloushallinnon ammattilaisemme tuntevat asiakkaidemme toimintaympäristön.

Hoidamme huolella paitsi asiakkaidemme taloutta, myös omaamme. Kannattavan liiketoiminnan ja hyvän hallintokäytännön avulla varmistamme toimintamme jatkuvuuden. Kaikki administerilaiset tuntevat Vastuullisuus ja eettisyys-toimintaohjeemme sekä lahjontaa ja korruptiota ehkäisevät käytäntömme.

Vahva tietosuojajärjestelmä on liiketoimintamme edellytys. Tietosuojapolitiikkamme avulla huolehdimme asiakkaiden, henkilöstön ja muiden sidosryhmien edustajien henkilötietojen käsittelyyn liittyvistä lainsäädännöllisistä oikeuksista ja velvoitteista.



HENKILÖSTÖMME

Administer-konserni työllistää noin 600 ihmistä eri puolilla Suomea. Henkilöstöön kuuluu muun muassa taloushallinnon ammattilaisia, kirjanpitäjiä, palkka-asiantuntijoita ja järjestelmäasiantuntijoita. Asiantunteva palvelu ja näkemyksellisyys ovat työntekijöidemme ominaisuuksia, joiden vuoksi asiakkaamme luottavat meihin.

Tarjoamme hyvän paikan taloushallinnon tekijöille uran eri vaiheissa aina harjoittelijoista alan konkareihin. Henkilöstöllämme on jatkuva mahdollisuus oppia, kehittyä ja kasvaa rooleissaan. Tarjoamme mahdollisuuden sisäisille urapoluille, ja monet ovatkin siirtyneet uransa aikana tehtävistä toisiin.

Strategiamme mukaisesti panostamme vahvasti henkilöstön osaamiseen ja viihtyvyyteen. Tavoitteenamme on luoda houkutteleva ja kiinnostusta herättävä asema haastavilla työmarkkinoilla. Tyytyväinen henkilöstö luo pohjan hyvälle asiakaskokemukselle ja asiakastyytyväisyydelle.

Mittaamme kerran kuussa henkilöstön viihtyvyyttä ns. pulssitutkimuksella. Vuoden 2021 aikana esille nousivat muun muassa seuraavat vahvuudet: avuliaat työkaverit, hyvä työilmapiiri, uuden oppiminen ja etätyömahdollisuus. Tavoitteena on, että jokainen esihenkilö käy säännöllisesti tulokset läpi tiimiensä kanssa.

Meille henkilöstömme hyvinvointi on tärkeää ja erilaisten liikuntahaasteiden avulla pyrimme myös vahvistamaan yhteisöllisyyttä.

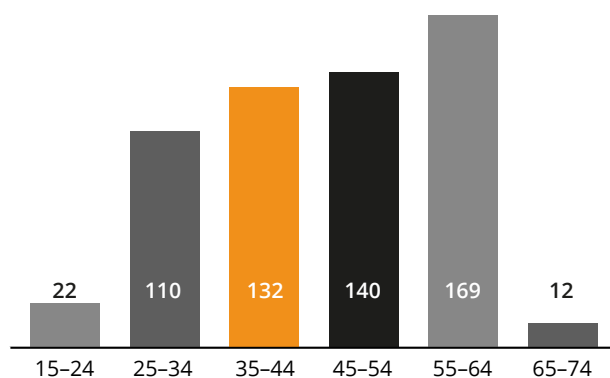
Tarjoamme henkilöstöllemme paljon ajankohtaista ammatillista koulutusta, esihenkilövalmennusta ja tietosuojakoulutusta. Tämän lisäksi järjestämme kirjanpitäjille

säännöllisesti ns. vinkki-vartteja, joissa jaetaan hyvin käytännönläheisiä neuvoja päivittäiseen työhön. Esihenkilöt kokoontuvat muutaman kerran vuodessa konsernitasolla sparrailemaan ja pohtimaan hyväksi havaittuja käytäntöjä.

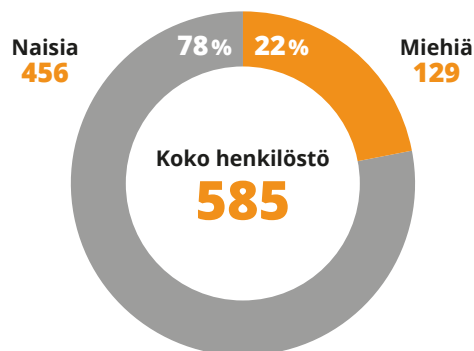
Tuemme myös henkilöstöämme KLT- ja PHT-tutkintojen suorittamisessa. Ne ovat talous- ja palkkahallintoalan asiantuntijatutkintoja ja arvostettuja merkkejä ammattitaidosta ja alan laaja-alaisesta osaamisesta.

Teemme paljon yhteistyötä eri oppilaitosten kanssa, sillä näemme tämän yhtenä vahvana rekrytointikanavana. Tarjoamme myös mahdollisuuksia opiskelijoille tehdä loppu-työnsä osana työharjoittelua.

HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA



HENKILÖSTÖN SUKUPUOLIJAKAUMA



TEKOÄLY HOITAA RUTIINIT JA AMMENTAA TIETOA

Tilitoimistoala on ennennäkemättömän murroksen edessä, jossa tekoälyllä ja datan hyödyntämisellä on keskeinen rooli. Administerilla tekoälyn tehtäviin kuuluu esimerkiksi ostolaskujen käsittely. Administerin ratkaisu tekee merkittävän osan ostolaskukirjauksista täysin automaattisesti. Järjestelmän toiminta perustuu algoritmiin, joka hyödyntää erilaisista mittauspisteistä saatavaa analytiikkaa. Koko ostolaskujen datamassaa tarkastelee matemaatikko, jonka tuottaman analytiikan avulla mittauspisteitä ja pisteytyksen tarkkuutta kehitetään jatkuvasti.

Asiakkaalle älykkäät kirjanpitoratkaisut näkyvät parantuneena laatuna, mutta toisaalta myös kirjanpitäjien ajan vapautumisena haastavimpien tapausten ratkomiseen. Administerin digitalisaattoratkaisut onkin otettu vastaan hyvin sekä kirjanpitäjien että asiakkaiden keskuudessa.

Tekoälyn lisääntyminen kirjanpidossa luo mahdollisuuksia myös uudentilaisille asiantuntijapalveluille, ja kirjanpitäjän työnkuva muuttuukin entistä konsultioivampaan suuntaan. Datan ja tekoälyn ansiosta kirjanpitäjä pystyy esimerkiksi laatimaan erilaisia dataan perustuvia, asiakkaan taloutta koskevia raportteja. Tällaiset asiantuntijapalvelut integroituvat osaksi tilitoimistopalvelua, jolloin tilitoimiston ja asiakkaan välinen yhteistyö vahvistuu entisestään.

Tekoälyn ja datan hyödyntämistä kehitetään jatkuvasti. Digitalisoituvassa toimintaympäristössä Administerille on suuri etu siitä, että digitaalinen tuotekehitys on konsernin omissa käsissä. Oma kehitystiimi tuo mahdollisuuksia tekoälyjärjestelmien laajentamiseen sekä toisaalta yksilöllisempään asiakkaiden tarpeisiin vastaamiseen.



HALLINNOINTI JA PALKITSEMINEN

Administerin hallinto on osakeyhtiölain ja yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaisesti jaettu toimielinten, kuten yhtiökokouksen, hallituksen ja toimitusjohtajan, kesken. Toimitusjohtajaa avustaa yhtiön päivittäisen hallinnon hoitamisessa johtoryhmä.

Yhtiön päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan osakeyhtiölakia, yhtiön yhtiöjärjestystä, Nasdaq Helsinki First Northin sääntöjä, arvopaperimarkkinalainsäädäntöä sekä muita yhtiöön soveltuvia säännöksiä. Koska Administerin osakkeita ei ole listattu Nasdaq Helsingin pörssilistalla tai millään muulla säännellyllä markkinalla, yhtiö ei ole velvollinen noudattamaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n antamaa, 1.1.2020 voimaan tullutta hallinnointikoodia. Administerin tarkoituksena on kuitenkin saattaa hallintonsa hallinnointikoodin mukaiseksi tulevien vuosien aikana.

Osakkeenomistajat käyttävät heille kuuluvia oikeuksia pääasiallisesti yhtiökokouksessa, jonka kutsuu tavallisesti koolle yhtiön hallitus. Yhtiökokous on lisäksi pidettävä, jos yhtiökokouksen pitämistä vaatii kirjallisesti yhtiön tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joiden osakkeet edustavat vähintään yhtä kymmenesosaa kaikista yhtiön liikkeeseen laskemista osakkeista.

PALKITSEMINEN

Osakeyhtiölain mukaisesti Administerin hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista päättävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Yhtiön ylimääräinen yhtiökokous päätti 4.11.2021, että 1.1.2022 alkaen hallituksen puheenjohtajalle maksetaan 5 000 euroa kuukaudessa ja muille jäsenille 4 000 euroa kuukaudessa kullekin. Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Administerilla ei ole voimassa olevia osakepalkkiojärjestelmiä. Yhtiöllä on työn tuottavuuteen pohjautuvat palkkiojärjestelmät konsernin työntekijöille ja johtoryhmän jäsenille.





JOHDON PALKITSEMINEN

TOIMITUSJOHTAJALLE, MUULLE JOHTORYHMÄLLE JA HALLITUKSELLE MAKSETUT PALKAT JA PALKKION VUOSILTA 2019–2021

1 000 euroa	2021	2020	2019
Toimitusjohtaja	208,0	207,7	187,2
Muu johtoryhmä	727,6	622,7	534,5
Hallitus	61,0	56,0	56,0
Yhteensä	996,6	886,4	777,7

JOHDON JA HALLITUKSEN OSAKEOMISTUS 31.12.2021

Nimi	Asema	Osakkeet	Osakkeet, %
Johto			
Peter Aho	Toimitusjohtaja	6 880 980	48,48
Markus Backlund ¹	Toimitusjohtaja, EmCe Solution Partner Oy	5 000	0,04
Kimmo Herranen	Toimitusjohtaja, Silta Oy	231 700	1,63
Johan Idman	Talousjohtaja	15 000	0,11
Jukka Iivonen ²	Tietohallintojohtaja	1 000	0,01
Jussi Jaakkola	Myyntijohtaja	12 880	0,09
Kati Lehesmaa	Markkinointi- ja viestintäjohtaja	4 566	0,03
Kati Paulin	Strategiajohtaja	0	0
Outi Tenhola	Henkilöstöjohtaja	0	0
Pertti Vartiamaäki	Toimitusjohtaja, Kuntalaskenta Oy	1 150	0,01
Hallitus			
Jukka-Pekka Joensuu ³	Hallituksen puheenjohtaja	18 750	0,13
Julianna Borsos ⁴	Hallituksen jäsen	41 153	0,29
Risto Koivula	Hallituksen jäsen	0	0
Peter Aho	Hallituksen jäsen	6 880 980	48,48
Kai Myllyneva	Hallituksen jäsen	0	0
Rolf Backlund ⁵	Varajäsen	1 229 143	8,66

¹⁾ Backlund omistaa suoraan 5 000 Yhtiön osaketta. Backlund omistaa 27 % Sijoitus Oy MC Invest Ab:n osakkeista ja 26,7 % äänistä. Sijoitus Oy MC Invest Ab omistaa 1 205 508 Yhtiön osaketta, edustaen 8,49 % Yhtiön osakkeista ja äänistä.

²⁾ Adner Oy:n toimitusjohtaja 31.12.2021 saakka.

³⁾ Joensuu ei omista suoraan Yhtiön osakkeita. Joensuu omistaa 65 % Yhtiön osakkeenomistajan Delfyne Oy:n osakkeista, ja joka omistaa 18 750 Yhtiön osaketta edustaen 0,13 % Yhtiön osakkeista ja äänistä.

⁴⁾ Borsos ei omista suoraan Yhtiön osakkeita. Borsoksen lähipiiriin kuuluva K22 Finance Oy omistaa 41 153 Yhtiön osaketta.

⁵⁾ Backlund omistaa suoraan 22 635 Yhtiön osaketta, edustaen 0,16 % Yhtiön osakkeista ja äänistä. Backlund omistaa 33 % Yhtiön osakkeenomistajan Sijoitus Oy MC Invest Ab:n osakkeista ja 53,3 % äänistä. Sijoitus Oy MC Invest Ab omistaa 1 205 508 Yhtiön osaketta, edustaen 8,49 % Yhtiön osakkeista ja äänistä. Backlundin lähipiiriin kuuluva Inez Backlund omistaa 1 000 osaketta, edustaen 0,1 % Yhtiön osakkeista ja äänistä.

HALLITUS



KAI MYLLYNEVA¹

Hallituksen jäsen (2021-)

S. 1969

KTM

Riippuvainen yhtiöstä, riippumaton sen merkittävistä osakkeenomistajista

RISTO KOIVULA³

Hallituksen jäsen (2021-)

S. 1968

Diplomi-insinööri,

Executive Master in Business Administration (eMBA)

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

JULIANNA BORSOS

Hallituksen jäsen (2018-)

S. 1971

KTT

Riippumaton yhtiöstä ja riippuvainen sen merkittävästä osakkeenomistajasta

PETER AHO²

Hallituksen jäsen (1994-)

S. 1970

Merkonomi, kauppatieteiden opintoja

Riippuvainen yhtiöstä ja sen merkittävästä osakkeenomistajasta

JUKKA-PEKKA JOENSUU⁴

Hallituksen puheenjohtaja (2018-)

Hallituksessa 2016-

S. 1966

Oikeustieteen kandidaatti, varatuomari, asianajaja

Riippuvainen yhtiöstä, riippumaton sen merkittävistä osakkeenomistajista

ROLF BACKLUND

Varajäsen (2021-)

S. 1943

Diplomiekonomi

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

JOHTORYHMÄ



KATI PAULIN²

Strategiajohtaja (2021–)
S. 1979
Tradenomi, MBA

JUSSI JAAKKOLA⁴

Myyntijohtaja (2020–)
S. 1974
Tradenomi

JOHAN IDMAN⁶

Talousjohtaja (2017–)
S. 1967
DI, MBA

OUTI TENHOLA⁸

Henkilöstöjohtaja (2019–)
S. 1975
Psykologian maisteri

JUKKA IIVONEN¹⁰

Tietohallintojohtaja (2022–)
S. 1963
Kauppatieteiden maisteri

KIMMO HERRANEN¹

Toimitusjohtaja, Silta Oy (2021–)
S. 1973
Kauppatieteiden maisteri

MARKUS BACKLUND³

Toimitusjohtaja, Emce (2008–)
S. 1968
Merkonomi

PETER AHO⁵

Toimitusjohtaja (1994–)
S. 1970
Merkonomi, kauppatieteiden opintoja

KATI LEHESMAA⁷

Markkinointi- ja viestintäjohtaja (2021–)
S. 1965
Kauppatieteiden maisteri, HSO-sihtööri

PERTTI VARTIAMÄKI⁹

Toimitusjohtaja, Kuntalaskenta Oy (2018–)
S. 1967
Merkonomi

TIETOA SJOITTAJILLE

LISTAUTUMINEN 2021

Administer Oyj listautui Nasdaq Helsingin First North -markkinapaikalle 17.12.2021. Listautumisannissa Administer laski liikkeeseen 2 884 110 uutta osaketta. Lisäksi Bocap SME Achievers Fund II Ky myi 1 900 890 osaketta. Osakkeiden merkintähinta oli yleisö- ja instituutioannissa 4,86 euroa osakkeelta ja henkilöstöannissa 4,38 euroa osakkeelta, mikä vastasi noin 69 miljoonan euron markkina-arvoa. Yhtiö keräsi listautumisannista noin 14 miljoonan euron bruttovarat ja sai yli 3 300 uutta osakkeenomistajaa.

SJOITTAJASUHTEIDEN YHTEYSTIEDOT

Peter Aho
Toimitusjohtaja
peter.aho@administer.fi

Johan Idman
Talousjohtaja
johan.idman@administer.fi

ADMINISTERIN 20 SUURINTA OSAKKEENOMISTAJAA 31.12.2021

	Osakemäärä	% osakkeista
1 Aho Peter Olof Alexander	6 880 980	48,48
2 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 250 000	8,81
3 Sijoitus Oy Mc Invest AB	1 205 508	8,49
4 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	337 093	2,37
5 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	308 642	2,17
6 Oy Fincorp Ab	245 110	1,73
7 Herranen Kimmo	231 700	1,63
8 Husu Päivi Marianna	172 500	1,22
9 Emceläiset Oy	162 840	1,15
10 Rausanne Oy	115 611	0,81
11 Creacap Oy	112 500	0,79
12 Oy Talcom Ab	102 970	0,73
13 Oy Cata-Holding Ab	102 970	0,73
14 JP Accounting Oy AB	75 750	0,53
15 Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö	72 813	0,51
16 Kaakkurivaara Ismo	47 670	0,34
17 Herranen Vesa Reijo Olavi	46 680	0,33
18 Palonen Markku Juhani	45 170	0,32
19 Puolakka Jari Kauko	45 170	0,32
20 Eyemaker's Finland Oy	41 787	0,29
20 suurinta yhteensä	11 603 464	81,75
Hallintarekisteröidyt	400 153	2,82
Muut osakkeenomistajat	2 190 493	15,43
Kaikki osakkeet yhteensä	14 194 110	100



OSINKOPOLITIikka

Administer pyrkii jakamaan vuosittain osinkoina vähintään

30 %

yhtiön liikearvopoistoilla oikaistusta tuloksesta

TALOUDELLINEN TIEDOTTAMINEN VUONNA 2022

- Puolivuosikatsaus tammi-kesäkuu 2022: 31.8.2022
- Varsinainen yhtiökokous 2022 pidetään Helsingissä 18.5.2022

YHTIÖTÄ SEURAAVAT ANALYYTIKOT

- Evli Pankki

Analyytikkojen ennusteet ja näkemykset ovat heidän omiaan, eikä yhtiö ole niistä vastuussa.

TALOUDELLINEN KATSAUS

SISÄLLYSLUETTELO

Hallituksen toimintakertomus	28
Tilinpäätös	37
Konserni	37
Tuloslaskelma	37
Tase	38
Rahoituslaskelma	40
Emoyhtiö	41
Tuloslaskelma	41
Tase	42
Rahoituslaskelma	44
Liitetiedot	45
Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista	57
Allekirjoitukset	58
Tilinpäätösmerkintä	58
Tilintarkastuskertomus	59



HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

ADMINISTER LYHYESTI

Administer-konserni tarjoaa talous- ja palkkahallinnon palveluja, konsultointipalveluja sekä ohjelmistopalveluja. Yhtiön tavoitteena on uudistaa taloushallintopalvelujen markkinoita kehittämällä uutta teknologiaa ja uusia ratkaisuja.

Administer toimii Suomen tilitoimistomarkkinoilla, joiden koko oli vuonna 2020 noin 1,23 miljardia euroa ja yhtiö on liikevaihdolla mitattuna yksi suurimmista taloushallintopalvelujen tarjoajista Suomessa sekä palkkalaskelmien määrällä mitattuna Suomen suurin HR- ja palkkahallintopalvelujentarjoaja. Asiakskuntaan kuuluu kaikenkokoisia organisaatioita pienistä ja keskisuurista yrityksistä suuryrityksiin, kuntiin ja kaupunkeihin. Yhtiön liikevaihto vuonna 2021 oli 41,9 miljoonaa euroa. Administerilla on Suomessa 23 toimipistettä, minkä lisäksi yhtiöllä on toimipisteet myös Tukholmassa ja Tallinnassa.

VUOSI 2021 LYHYESTI

- Liikevaihto 41,9 miljoonaa euroa (43,7), laskua 4,1 %. Laskuun vaikuttivat erityisesti asiakasmenetykset Adner-liiketoiminnassa ja asiakkaiden transaktioiden väheneminen taloushallintoliiketoiminnassa koronaviruspandemiasta johtuen.
- Käyttökate 2,3 miljoonaa euroa (4,4), eli 5,4 % (10,2 %) liikevaihdosta. Tulosta painoivat kasvustrategian mukaiset investoinnit teknologiaan ja organisaation vahvistamiseen.
- Liikevoitto 0,1 miljoonaa euroa (2,9), eli 0,1 % (6,6 %) liikevaihdosta
- Administer listautui joulukuussa Nasdaq Helsingin First North -markkinapaikalle. Yhtiö keräsi listautumisannista noin 14 miljoonan euron bruttovarat ja osakkeenomistajien kokonaismäärä nousi yli 3 300 omistajaan.
- Emce Solution Partner -yritysosto saatiin päätökseen elokuussa.
- Administer hankki lokakuussa Tilikamut Oy:n.

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Miljoonaa euroa, ellei toisin mainita	2021	2020	Muutos, %
Liikevaihto	41,9	43,7	-4,1 %
Käyttökate	2,3	4,4	-47,8 %
% liikevaihdosta	5,4 %	10,2 %	
Liikearvopoistoilla oikaistu liikevoitto (EBITA)	1,5	3,9	-61,0 %
% liikevaihdosta	3,6 %	8,8 %	
Liikevoitto	0,1	2,9	-95,7 %
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-1,7	2,6	
Tilikauden voitto / -tappio	-1,8	2,0	
Liikearvopoistoilla oikaistu tulos	-0,3	2,9	
% liikevaihdosta	-0,8 %	6,7 %	
Osakekohtainen tulos (EPS), euroa	-0,17	0,20	
Oman pääoman tuotto (ROE), %	-8,6 %	23,1 %	
Omavaraisuusaste, %	68,4 %	38,3 %	
Velkaantumisaste, %	13,4 %	65,1 %	
Henkilömäärä keskimäärin	569	597	-4,2 %



MARKKINAYMPÄRISTÖ

Administer toimii talous- ja palkkahallinnon palvelu- ja ohjelmistomarkkinoilla sekä HR-palveluiden ja muiden yritysten liiketoimintaa tukevien asiantuntijapalveluiden markkinoilla. Vaikka markkinat ovat luonteeltaan defensiiviset, vaikuttavat kansantaloudelliset muutokset Suomen yrityskenttään yleisesti ja siten myös taloushallintoalan asiakkaisiin. Osa alan toimijoiden liikevaihdosta koostuu transaktiopohjaisesta myynnistä, jolloin asiakkaiden transaktioiden määrän heikkeneminen vaikuttaa myös palveluntarjoajan liikevaihdon kehitykseen negatiivisesti.

Katsauskauden aikana koronaviruspandemian aikaisten rajoitustoimien vuoksi monen, erityisesti palvelualan, yhtiön liiketoiminta on ollut rajoittunutta tai liiketoiminta on loppunut kokonaan.

KORONAVIRUSPANDEMIAN VAIKUTUKSET

Yhteiskuntaa kohdannut koronaviruspandemia ja sen leviämiseksi yhteiskunnassa tehdyt rajaamistoimenpiteet ovat vaikuttaneet asiakaskunnassa oleviin palvelu-, matkailu- yms. alan yrityksiin, laskien tapahtumamääriä talous- ja palkkahallinnossa ja vaikuttaen siten laskutukseen ja liikevaihtoon pienentävästi ja kasvattaen jonkin verran luottotappiota. Yhtiön taloudellinen asema on kuitenkin vakaa, maksuvalmius on hyvä, eikä koronaviruspandemialla uskota olevan vaikutusta toiminnan jatkuvuuteen.

LIKEVAIHTO JA KANNATTAVUUS

Liikevaihto laski 4,1 % edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna ja oli 41,9 miljoonaa euroa (43,7). Lasku johtui erityisesti tervehdyttämistoimenpiteiden kohteena olleen Adnerin asiakasmenetyksistä ja koronapandemiasta seuranneesta Administerin asiakkaiden toiminnan laskusta. Koronaviruspandemian aikaisten rajoitustoimien vuoksi monen, erityisesti palvelualan, yhtiön liiketoiminta oli rajoittunutta tai loppunut kokonaan. Liikevaihtoon vaikutti positiivisesti elokuussa toteutunut EmCe-yrityskauppa.

Koronaviruspandemian vaikutus näkyy Administerin toiminnassa viiveellä, ja sillä on ollut vaikutusta vuoden 2020 toiselta vuosipuoliskolta alkaen.

Henkilöstökulut olivat 28,2 (27,9) miljoonaa euroa, eli 67,4 % (63,9 %) liikevaihdosta. Henkilöstökulujen osuus liikevaihdosta nousi, koska Administer ei vähentänyt henkilöstöään asiakkaiden liiketoimintojen supistuessa koronaviruksesta johtuen. Adnerin henkilöstöä sopeutettiin asiakasmenetysten johdosta.

Käyttökate oli 2,3 miljoonaa euroa (4,4), eli 5,4 % (10,2 %) liikevaihdosta. Lasku johtui pääasiassa liikevaihdon kehityksestä sekä kasvustrategian mukaisista investoinneista erityisesti tekniseen kehitykseen, myyntiorganisaatioon ja konsernihallinnon vahvistamiseen liittyen.

Liikearvopoistoilla oikaistu liikevoitto (EBITA) oli 1,5 miljoonaa euroa (3,9), eli 3,6 % (8,8 %) liikevaihdosta.

Liikevoitto oli 0,1 miljoonaa euroa (2,9), eli 0,1 % (6,6 %) liikevaihdosta.

Nettorahoituskulut olivat -1,8 miljoonaa euroa (-0,3) ja sisälsivät noin 1,5 miljoonan euron kulun listautumiseen liittyen. Tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja oli -1,7 miljoonaa euroa (2,6 voitto) ja tilikauden tappio -1,8 miljoonaa euroa (2,0 voitto).

RAHAVIRTA JA RAHOITUS

Rahavirta

Vuonna 2021 liiketoiminnan rahavirta oli 2,2 miljoonaa euroa (3,5). Liiketoiminnan rahavirran laskuun vaikutti heikentynyt tulos. Käyttöpääoman tehokkaammalla hallinnalla on positiivinen vaikutus liiketoiminnan rahavirtaan.

Investoinnit ilman yritysostoja olivat vuonna 2021 1,7 miljoonaa euroa (1,4) ja ne liittyivät muun muassa uuteen HR- ja palkkahallintopalveluihin liittyvään raportointijärjestelmään, tietoturvanostuksiin, Silta Mobiili- ja eFina sekä EmCe Mobiili -applikaatioiden, sekä tekoälyn ja toiminnanohjausjärjestelmän kehittämiseen.



Rahoitus

Administerin listautumisannissa kerätyt noin 14 miljoonan euron bruttovarat vaikuttivat merkittävästi yhtiön rahavarojen kasvuun, oman pääoman nousuun ja velkaantumistasteen laskuun. Yhtiön vahva tase osaltaan mahdollistaa kasvustrategian, mukaan lukien mahdolliset yritysostot, toteuttamisen.

Korolliset velat laskivat katsauskauden aikana ja olivat 3,8 miljoonaa euroa 31.12.2021 (31.12.2020: 5,8). Velkaantumisaste oli 13,4 % (31.12.2020: 65,1 %).

Konsernin likviditeetti on säilynyt hyvänä. Administerin rahat ja pankkisaamiset 31.12.2021 olivat yhteensä 12,8 miljoonaa euroa (0,8).

Administerin sopiman ulkoisen rahoituksen yhteismäärä 31.12.2021 oli yhteensä 5,6 miljoonaa euroa, josta nostettujen lainojen määrä oli yhteensä 3,8 miljoonaa euroa ja nostamattomien lainojen määrä yhteensä 1,8 miljoonaa euroa. Nostettu määrä koostuu yhteensä 3,8 miljoonan euron määräisistä rahoituslaitoslainoista. Administerin nostetut lainat erääntyvät maksettavaksi rahoittajien kanssa sovitun maksuaikataulun mukaisesti siten, että rahoituksen viimeinen erä maksetaan takaisin toukokuussa 2024.

Oma pääoma vahvistui merkittävästi ja oli 32,3 miljoonaa euroa 31.12.2021 (31.12.2020: 9,5) ja omavaraisuusaste 68,4 % (31.12.2020: 38,3 %). Tilikaudelta 1.1.–31.12.2020 ei maksettu osinkoa.

HENKILÖSTÖ

Konsernin palveluksessa oli katsauskauden aikana keskimäärin 569 työntekijää (597).

JOHTORYHMÄ JA HALLITUS

Johtoryhmän ja hallituksen jäsenet esittelevät vuosikertomuksen osiossa ”Hallitus ja johtoryhmä”. Heidän palkitsemisensa ja osakeomistukset on esitetty tilinpäätöksen vuosikertomuksen osiossa ”Hallinnointi ja palkitseminen” ja verkkosivuilla www.administergroup.com/fi/Sijoittajat.

Muutokset johtoryhmässä

Kati Paulin nimitettiin konsernin strategiajohtajaksi 1.8.2021 alkaen. Paulin siirtyi tehtävään Administer-konserniin kuuluvan Silta Oy:n toimitusjohtajan tehtävästä. Kai Myllyneva nimitettiin Sillan väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi 1.8.2021 alkaen. Hänen väliaikainen toimitusjohtajuutensa päättyi uuden toimitusjohtajan nimeämiseen 1.12.2021.

Kati Lehesmaa nimitettiin konsernin markkinointi- ja viestintäjohtajaksi 1.8.2021 alkaen. Hän siirtyi tehtävään Taaleri Oy:n markkinointijohtajan tehtävästä. Lehesmaa vastaa konsernitason viestinnästä ja liiketoimintojen markkinoinnista.

Kimmo Herranen nimitettiin Silta Oy:n toimitusjohtajaksi 1.12.2021 alkaen. Hän on toiminut aiemmin konsulttina ja johtajana mm. OP Ryhmän uusissa liiketoiminnoissa, I S Mäkisellä ja Golf Centerissä. Tätä ennen hän oli Administerin palveluksessa 2005–2018.

TUOTEKEHITYS

Administerin käyttämä oma teknologia palveluiden tuottamiseen ja ohjelmistojen kehittämiseen edellyttää mittavia tutkimus- ja kehityspanostuksia. Tuotekehityksessä työskentelee noin 60 henkilöä. Yhtiön näkemyksen mukaan automaatio ja tekoäly ohjaavat taloushallintopalveluita tulevaisuudessa, minkä vuoksi Administer investoi merkittäviä määriä teknologian kehittämiseen. Vuonna 2021 tuotekehityskuluja aktivoitiin taseeseen 1,2 miljoonan euron arvosta.

TILIKAUDEN MERKITTÄVIÄ TAPAHTUMIA

Ensimmäisenä yhtiönä Suomessa Oraclen NetSuite BPO –kumppaniksi

Administer-konserniin kuuluva ulkoistettuja taloushallinnon palveluja tarjoava Adner Oy ilmoitti tammikuussa 2021 ensimmäisenä yhtiönä Suomessa solmineensa NetSuite Business Process Outsourcing (BPO) -kumppanuuden Oraclen kanssa. Kumppanuuden myötä Adner saa käyttöönsä pitkälle konfiguroidun ja lokalisoidun järjestelmäratkaisun, jonka ympärille yhtiö rakentaa uuden palvelukokonaisuuden.

Administer ja EmCe yhdistyvät

Administer ilmoitti 24.6.2021 taloushallinnon ohjelmistojen kokonaisvaltaisen tuottajan EmCe Solution Partner Oy:n yhdistyvän Administeriin. Elokuussa 2021 toteutuneessa järjestelyssä Administer hankki EmCen koko osakekannan osakevaihdoilla.



EmCellä on mittavaa kokemusta talous- ja palkkahallinnon ohjelmistojen ja toiminnanohjausratkaisujen kehittämisestä ja tarjoamisesta niin tilitoimistoille kuin myös muiden toimialojen yrityksille sekä järjestöille. Yhdessä yhtiöt muodostavat kattavan kokonaisuuden, jossa yhdistyvät huipputason ohjelmisto- ja palveluosaaminen.

Tilikamut-yrityskauppa

Administer ilmoitti 1.10.2021 ostavansa Tilikamut Oy:n ja sen tytäryhtiö Konnektor Oy:n. Pieksämäellä ja Joensuussa toimiva Tilikamut on vuonna 2013 perustettu tilitoimisto, jonka kymmenen taloushallinnon asiantuntijaa palvelevat erityisesti Pohjois-Karjalan sekä Etelä- ja Pohjois-Savon alueen yrityksiä.

Listautuminen Nasdaq Helsingin First North – markkinapaikalle

Administer päätti 16.12.2021 listautumisannin toteuttamisesta. Tarjottavien osakkeiden merkintähinta oli 4,86 euroa osakkeelta ja henkilöstöannissa 4,38 euroa osakkeelta. Listautumisannissa Administer laski liikkeeseen 2 884 110 uutta osaketta ja lisäksi Bocap SME Achievers Fund II Ky myi 1 900 890 olemassa olevaa osaketta. Yhteensä nämä osakkeet vastasivat noin 33,7 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä.

Administer keräsi listautumisannista noin 14 miljoonan euron bruttovarat. Osakkeiden kokonaismäärä nousi 14 194 110 kappaleeseen yhtiö sai yli 3 300 uutta osak-

keenomistajaa. Kaupankäynti yhtiön osakkeilla alkoi Nasdaq Helsingin First North -markkinapaikalla 17.12.2021.

TILINTARKASTAJA

Administer Oy:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 25.5.2021 valittiin tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut Johanna Winqvist-Ilkka 28.9.2021 alkaen.

OSAKKEET JA OSAKEPÄÄOMA

Administerin osakepääomaa korotettiin 4.11.2021 ja vuoden lopussa se oli 80 000 euroa ja yhtiön liikkeeseen laskettujen osakkeiden kokonaismäärä oli 14 194 110. Euroclear Finland Oy:n mukaan yhtiöllä oli tilikauden lopussa 2 808 osakkeenomistajaa. Yhtiön hallussa ei ollut omia osakkeita vuoden lopussa.

Osakkeiden kaupankäynti Nasdaq Helsingin First North -markkinapaikalla alkoi 17.12.2021. Osakkeiden vaihto 17.12.–30.12.2021 (vuoden viimeisenä kaupankäyntipäivänä) oli yhteensä 13,1 miljoonaa euroa. Ylin kaupankäyntihinta oli 4,83 euroa ja alin 3,62 euroa. Vuoden päätöskurssi oli 4,20 euroa ja päätöskurssin mukainen markkina-arvo oli noin 59,6 miljoonaa euroa.

EHDOTUS VOITONJAKSI

Administerin emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2021 olivat 33,5 miljoonaa euroa. Hallitus ehdottaa 18.5.2022 pidettävälle yhtiökokoukselle, että tiikaudelta 1.1.–31.12.2021

ei makseta osinkoa. Yhtiö pyrkii jakamaan vuosittain osinkoina vähintään 30 prosenttia sen liikearvopoistoilla oikaistusta tuloksesta, mikä oli -0,3 miljoonaa euroa vuonna 2021.

SELVITYS MUISTA KUIN TALOUDELLISISTA TIEDOISTA

Administer julkaisee nyt ensimmäistä kertaa selvityksen muista kuin taloudellisista tiedoista. Yhtiö kehittää vastuullisuustyötään, tavoitteitaan ja tiedonkeruutaan tulevina vuosina.

Liiketoimintamalli

Administer on suomalainen, vuonna 1985 perustettu talous- ja palkkahallinnon palveluja, konsultointipalveluja sekä ohjelmistopalveluja tarjoava konserni. Administerin tavoitteena on uudistaa taloushallintopalvelujen markkinoita, jotka on historiallisesti mielletty jäykiksi ja epäinnovatiivisiksi, kehittämällä uutta teknologiaa ja uusia ratkaisuja. Yhtiön johdon arvion mukaan Administer on liikevaihdolla mitattuna yksi suurimmista taloushallintopalvelujen tarjoajista Suomessa sekä palkkalaskelmien määrällä mitattuna Suomen suurin HR- ja palkkahallintopalvelujen tarjoaja Suomessa.

Konserniin kuuluu yhteensä 22 yritystä, joista merkittävimmät ovat emoyhtiö Administer Oyj sekä Yhtiön suoraan tai välillisesti omistamat HR- ja palkkahallintopalveluja tarjoava Silta Oy, taloushallinnon ulkoistus- ja konsultointipalve-



luja tarjoava Adner Oy ja ohjelmistopalveluja tarjoava Emce Solution Partner Oy. Lisäksi Administer omistaa osuuden taloushallintopalveluita julkiselle sektorille tarjoavasta Kuntalaskenta Oy:stä sekä Yrittäjän Polku Oy:stä ja Serveria Oy:stä, jotka eivät kuitenkaan ole osa Konsernia.

Administerin pääliiketoiminta-alueita ovat taloushallintopalvelut sekä HR- ja palkkahallintopalvelut. Administerin tarjoamiin taloushallintopalveluihin kuuluvat kirjanpito- ja raportointipalvelut sekä digitaalinen taloushallinto.

Administer hyödyntää kehittämiään ohjelmistoja ja ohjelmistoratkaisuja osana sen tarjoamia laajempia palvelukonaisuuksia. Lisäksi Administer myy EmCe-ohjelmistoaan asiakkaidensa käyttöön ilman palvelukonaisuutta. Administerin tarjoamien konsultointipalveluiden avulla asiakkaalle tuotetaan lisäarvoa ja Administerille parempikatetta liikevaihtoa.

Administerin oma palvelu- ja ratkaisumyynti on Administerin kasvun tärkein mahdollistaja. Ammattimainen ja aktiivinen myynti luo pohjan liikevaihdon kasvulle, jota tuetaan yritysostoilla.

Toimintaperiaatteet ja politiikat

Administer-konsernin vastuullisuus ja eettisyys -toimintaohje (Code of Conduct) koskee kaikkia konsernin työntekijöitä. Toimintaohje määrittelee yleiset linjaukset, joita Administer-konsernin henkilöstön, mukaan lukien johto, ja muiden sidosryhmien, kuten alihankkijoiden, oletetaan noudattavan. Toimintaohje on koko henkilöstön saatavilla ja siihen liittyviä perehdyttämiskäytäntöjä kehitetään.

Toimintaohjeessa käsitellään lakien, säädösten ja määräysten noudattamista, ympäristönäkökulmaa, ihmisoikeuksia, lahjonnan torjuntaa, salassapitovelvoitteita ja vastuuta henkilöstöstä. Tätä yleistä toimintaohjetta täydentämässä konserniyhtiöissä on käytössä yksityiskohtaisempia sääntöjä ja ohjeita, kuten työsuojelun toimintasuunnitelma, ohjeistus rahanpesun torjuntaan, ohjeistus tietoturvaan ja tietosuojaan liittyen, työturvallisuussääntöjä ja varhaisen välittämisen ohje.

Konsernilla on ilmoituskanava, jonka kautta työntekijät ja kolmannet osapuolet voivat ilmoittaa havaituista tai epäilyistä väärinkäytöksistä tai toimintaohjeiden noudattamatta jättämisestä. Ilmoituskanava otettiin käyttöön joulukuussa 2021. Vuoden 2021 aikana ei tullut ilmoituksia havaituista tai epäilyistä väärinkäytöksistä ilmoituskanavan tai muiden kanavien kautta.

Ympäristövastuu

Vaikka Administer-konsernin suorat ympäristövaikutukset ovat suhteellisen pienet, kiinnitämme huomiota ympäristöasioihin liiketoiminnassamme. Olemme sähköisten palveluiden edelläkävijä ja suosimme niitä palveluidemme tuottamisessa. Näin vähennämme paperin käyttöä sekä omassa että asiakkaidemme toiminnassa.

Pyrimme muun muassa vähentämään matkustusta ja lisäämään videopalavereja, vähentämään tulostusta ja kehittämään ja hyödyntämään asiakasyhteistyössä erilaisia sähköisiä työkaluja. Koronapandemian myötä yleistynyt etätö on osaltaan vaikuttanut matkustamisen vähenemiseen ja siten vähentänyt liikkumiseen liittyviä päästöjä.

Omissa toimitiloissamme kierrätämme, pyrimme vähentämään energiankäyttöä ja suosimme kestävän kehityksen ratkaisuja ja kierrätysmateriaaleja. Olemme sitoutuneet käyttämään ympäristöystävällisiä tuotteita ja ratkaisuja hankinnoissamme.

Administer ei ole tunnistanut toiminnassaan ympäristöön liittyviä riskejä.



Sosiaalinen vastuu

Vastuu omasta henkilöstöstä on keskeinen osa konsernin sosiaalista vastuuta. Toiminnan lähtökohtana on hyvä työyhteisö ja yksilön kunnioittaminen. Noudatamme työ-lainsäädäntöä ja alamme työehtosopimusta. Ylläpidämme tasa-arvoa emmekä hyväksy kiusaamista, häirintää tai syr-jintää.

Huolehdimme työntekijöidemme hyvinvoinnista ja tarjoamme koko henkilöstölle kattavan työterveyshuollon sekä monipuolisia liikunta- ja hyvinvointipalveluja. Pyrimme jat-kuvasti kehittämään työn sisältöä, työyhteisöä ja työym-päristöä sellaiseksi, että työntekijämme viihtyvät ja voivat hyvin. Huomioimme työntekijöidemme erilaiset elämänti-lanteet.

Toteutamme henkilöstölle suunnattuja pulssikyselyjä sää-nöllisesti koko konsernissa. Tuloksia käydään läpi mm. yk-sikköpalavereissa ja vastauksissa esille nousseita teemoja käsitellään konserniyhtiöiden johtoryhmissä. Toimintaa ke-hitetään jatkuvasti vastausten perusteella. Työntekijätyyty-väisyys on osa esihenkilöiden tavoitteita ja mittaristoa.

Administerilaisilla on monenlaisia mahdollisuuksia kehit-tää osaamistaan ja ammattitaitoaan. Laajasta koulutusva-likoimastamme löytyy erilaisia opintomuotoja vaihteleviin tarpeisiin. Kannustamme työntekijöitämme suorittamaan mm. kirjanpitäjien KLT-tutkinnon tai palkkahallinnon vas-taavan PHT-tutkinnon ja huolehdimme sekä valmennuk-sesta että kokeeseen osallistumisen kustannuksista.

Konsernin palveluksessa oli raportointikauden lopussa yh-teensä 585 työntekijää, joista 78 % oli naisia ja 22 % miehiä, 23 paikkakunnalla ympäri Suomea sekä Tukholmassa ja Tal-linnassa.

Sosiaalisen vastuun riskiksi on tunnistettu mahdollisuus, että Administer epäonnistuu rekrytoimaan ja pitämään pal-veluksessaan ammattitaitoista henkilöstöä ja avainhenkilöi-tä, mikä voi vaikuttaa haitallisesti Administerin liiketoimin-taan. Administerin toimialoilla kärsitään yleisesti suuresta henkilöstön vaihtuvuudesta ja henkilöstöpulasta, mikä voi pitkittyessään aiheuttaa asiakastyytymättömyyttä.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Kunnioitamme kansallisia ja kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia niin kuin ne on kirjattu YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen. Näemme muun muassa seuraavat ihmisoikeudet perustavina ja yleismaailmallisina: ajatuksenvapaus, mielipiteenvapaus, lausunnonvapaus, us-konnonvapaus ja rauhanomaisen kokoontumisen vapaus sekä vapaus rotuun, ikään, kansallisuuteen, sukupuoleen tai sukupuoliseen suuntautumiseen kohdistuvasta syrjin-nästä.

Administer ei ole tunnistanut ihmisoikeusriskejä omassa liiketoiminnassaan. Epäsuoria ihmisoikeusriskejä voi liittyä hankintaketjuun, esimerkiksi palveluntoimittajien työoloi-hin. Administer edellyttää myös alihankkijoiltaan konsernin eettisen ohjeistuksen noudattamista niin ihmisoikeuksien osalta kuin muiltakin osin.

Korruption ja rahanpesun torjunta

Administer Oyj työskentelee asiakkaidensa taloushallin-non ja kirjanpidon parissa, joten rahanpesun ja korrup-tion tunnistaminen ja torjunta on konsernin liiketoimin-nassa erityisen tärkeää. Konsernilla on kattava ohjeistus rahanpesun tunnistamisesta ja rahanpesua koskevan lain noudattamisesta sekä ilmoitusprosessi, jota noudatetaan rahanpesua epäiltäessä, jos yhtiön esittämiin selvityspyyn-töihin ei saada tyydyttäviä vastauksia. Konsernilla on ni-metty rahanpesun torjunnasta vastaava asiantuntija, joka huolehtii yhteydenpidosta viranomaisiin ja ilmoituksista Rahanpesun selvittelykeskukselle. Konsernin kirjanpito- ja veroneuvontapalveluita tarjoavat yhtiöt ovat rekisteröity-neet Aluehallintoviranomaisten (AVI) ylläpitämään rahan-pesun valvontarekisteriin. Vuonna 2021 ei ollut epäiltyjä rahanpesutapauksia.



RISKIEN HALLINTA

Riskienhallinnan tavoitteena on hankkia tietoa, arvioida ja hallinnoida jatkuvasti Administerin toiminnassa esiintyviä mahdollisuuksia, uhkia ja riskejä, jotta yhtiö voi saavuttaa tavoitteensa ja varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden ja sen toiminnan häiriöttä.

Administerin riskienhallinnan päämäärät ja periaatteet, organisointi ja vastuut sekä toimintatavat kuvataan riskienhallinnan periaatteissa. Riskienhallinta on osa sisäistä valvontaa ja tärkeä osa myös liiketoiminnan jatkuvuuden seurantaa ja varmistamista. Riskienhallinnan prosessin toteutumista seurataan yhtiön ylimmän toimivan johdon sekä hallituksen toimesta.

Vastuut riskienhallinnassa

Osakeyhtiölain mukaan yhtiön hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Lisäksi hallituksen tulee seurata ja arvioida yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallintajärjestelmän tehokkuutta. Hallitus vahvistaa yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet sekä niihin liittyvät muutokset ja käsittelee yhtiön toimintaan liittyvät merkittävät riskit ja epävarmuustekijät.

Yhtiön toimitusjohtaja, apunaan konsernin johtoryhmä, vastaa riskienhallinnan periaatteiden laatimisesta ja riskienhallinnan toteuttamisesta systemaattisesti ja asianmukaisesti. Toimitusjohtajan tulee varmistaa yhtiön riskien-

hallinnan kattavuus ja arvioida riskienhallinnan toteutusta. Toimitusjohtaja raportoi riskienhallinnasta yhtiön hallitukselle. Johtoryhmän jäsenet vastaavat oman vastuualueensa riskienhallintatoimenpiteiden suunnittelusta, toteutuksesta ja seurannasta.

Riskienhallinnan periaatteet

Yhtiö seuraa säännöllisesti muutoksia riskeissä ja niiden vaikutusta liiketoimintaan. Yhtiö toteuttaa riskienhallintaa jatkuvasti ja systemaattisesti liiketoiminnan jatkuvuuden ja riskienhallinnan prosessin mukaisesti. Liiketoiminnan jatkuvuuden kehittämistä vastaavan johtajan johdolla käydään vuosittain läpi jo tunnistetut sekä mahdolliset uudet riskit johtoryhmän jäsenten vastuualueiden mukaisesti ja arvioidaan näiden todennäköisyys, vaikutukset liiketoiminnalle ja henkilöiden tietosuojalle sekä kirjataan toimenpiteet, joilla riskiä voidaan pienentää.

Yhtiön tytäryhtiöillä on kunkin liiketoiminnan jatkuvuuden sekä palvelun laadun ja oikeellisuuden varmistamiseksi omia kontrolleja, joilla riskejä pyritään pienentämään. Yhtiön eri liiketoimintojen vaatimusten mukaan tytäryhtiöiden liiketoiminnan jatkuvuutta ja palautumista erilaisten riskiskenaarioiden toteutuessa myös testataan ja auditoidaan vuosittain.

Liiketoiminnallisia riskejä tarkastellaan myös asiakas- ja kumppanisopimuksia tehtäessä. Sopimuksissa pyritään huomioimaan mahdolliset niihin liittyvät riskit ja epävar-

muustekijät ja sopimaan vastuista mahdollisissa riskin aktualisointitilanteissa.

Riskit ja epävarmuustekijät

Yhtiö on tunnistanut ja luokitellut merkittävimpinä pitämänsä riskit kymmeneen kategoriaan. Riskit on kuvattu ja yksilöity yksityiskohtaisemmin tytäryhtiökohtaisissa riskikartoituksissa tai -matriiseissa, joissa kukin riski on arvioitu sen todennäköisyyden, vaikutuksen eli kriittisyyden sekä henkilötietovaikutuksen suhteen. Kunkin riskin osalta on kuvattu, millä toimenpiteillä sen vaikutuksia pienennetään. Tunnistettujen riskien pohjalta on luotu myös erilaisia riskiskenaarioita ja toimenpiteitä tilanteessa toimimiseen.

Administerin merkittävänä pitämät riskit:

- Makrotalouteen liittyvät riskit
- Kilpailuympäristöön liittyvät riskit
- Liiketoiminnan järjestämiseen liittyvät riskit
- IT-järjestelmiin liittyvät riskit
- Henkilöstöön liittyvät riskit
- Tietosuojaan liittyvät riskit
- Palvelun laatuun liittyvät riskit
- Oikeudelliset ja lainsäädäntöön liittyvät riskit
- Rahoitukseen liittyvät riskit
- Väärinkäyttöksiin liittyvät riskit



LÄHIAJAN EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Keskeytykset tai häiriöt Administerin IT-, verkko- tai viestintäjärjestelmissä voivat johtaa yllättäviin kustannuksiin ja toimintahäiriöihin ja olla vahingollisia yhtiön tai sen asiakkaiden liiketoiminnalle. Myös IT-järjestelmiin ja tietoliikenneyhteyksiin kohdistuvat tietoturvaloukkaukset tai muut tietoturvaloukkaukset voivat olla vahingollisia joko Administerin tai sen asiakkaiden kannalta ja vahingoittaa Administerin liiketoimintaa.

Administerin toimiala on kilpailtua ja kilpailijakenttä hajautunut, mikä voi vaikuttaa haitallisesti yhtiön toimintaan, mikäli Administer ei pysty vastaamaan kilpailijoiden hintoihin tai palvelun laatuun tai ei onnistu kehittämään uusia tuotteita tai palveluita.

Yrityskaupat ovat tärkeä osa yhtiön kasvustrategiaa. Administer voi epäonnistua uusien yritysostokohteiden integroinnissa, uusien yritysostokohteiden löytämisessä tai yritysosto voi epäonnistua.

Administerin brändi ja maine ovat tärkeitä kilpailuetuja, ja yhtiön maineen vahingoittuminen voisi vaikuttaa haitallisesti Administerin liiketoimintaan ja sen asemaan markkinoilla.

Suomen kansatalouden kehitykseen kuluva vuonna liittyy epävarmuustekijöitä maailmanpoliittisen tilanteen takia. Administerilla ei ole liiketoimintaa Venäjällä tai Ukrai-

nassa, mutta talouden vähentynyt toimeliaisuus voi vaikuttaa kielteisesti myös Administerin liikevaihtoon ja tulokseen.

TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT

Administer tavoittelee kasvuinvestointien jatkamista sekä orgaanista ja epäorgaanista kasvua vuonna 2022. Yhtiön tavoitteena on tehdä 5–10 yritysostoa vuoden 2022 aikana.

Administer arvioi liikevaihdon nousevan vähintään 51 miljoonaan euroon ja käyttökatemarginaalin olevan vähintään 8 % vuonna 2022.

TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

WaBuCo-yrityskauppa

Administer kertoi 8.3.2022 vahvistavansa kansainvälistä talous- ja palkkahallinnon osaamistaan ostamalla WaBuCo Financial Services Oy:n. Kaupan toteuttamisen yhteydessä maksettava kauppahinta on 466 419 euroa ja se maksetaan uusilla Administerin osakkeilla. Tämän vuoksi Administer toteutti yhtiökokouksen 4.11.2021 antaman valtuutuksen nojalla suunnatun osakeannin WaBuCon nykyisille omistajille.

WaBuCon liikevaihto oli noin 900 000 euroa tilikaudella 1.2.2021–31.1.2022. Kauppa saatiin päätökseen maaliskuussa 2022.

Konjunkturi-yrityskauppa

Administer kertoi 16.2.2022 varkautealaisen Konjunkturi Oy:n palkkapalveluiden siirtyvän liiketoimintakaupassa osaksi Administer-konserniin kuuluvaan Tilikamut Oy:n. Liiketoimintakauppa vahvistaa Tilikamujen ja Administer-konsernin toimintaa Savon alueella, kun konserni saa uuden toimipisteen Varkauteen.

Silta vastaamaan Neste Oyj:n palkkapalveluista

Administer kertoi 8.2.2022 konserniin kuuluvan palkka- ja HR-palvelujen asiantuntijayhtiö Silta Oy:n vastaavan Neste Oyj:n palkkapalveluista 1.4.2022 alkaen. Monivuotisen sopimuksen puitteissa Silta tarjoaa Nesteelle kokonaisvaltaisen ulkoistetun palkkapalvelun. Sopimuksen yhteydessä kuusi palkka-asiantuntijaa Nesteen palkkapalveluista siirtyy liikkeen luovutuksella Sillan palvelukseen.

Sydän-Suomen Taloushallinta -yrityskauppa

Administer kertoi 4.4.2022 Pihtiputaalla toimivan Sydän-Suomen Taloushallinta Oy:n siirtyvän yrityskaupalla osaksi Administer-konsernia 1.4.2022. Kauppa vahvistaa Administerin toimintaa ja palveluntarjontaa Keski-Suomessa, kun yhtiö saa uudet toimipisteet Pihtiputaalle ja Kinnulaan.

Administer Oyj Hallitus

KONSERNIN TUNNUSLUKIJEN LASKENTAKAAVAT

ERÄIDEN VAIHTOEHTOISTEN TUNNUSLUKIJEN JA MUIDEN TUNNUSLUKIJEN MÄÄRITELMÄT JA LASKENTAKAAVAT

Tunnusluku	Määritelmä	Käyttötarkoitus
Käyttökate	Liikevoitto / -tappio + poistot ja arvonalentumiset	Kuvastaa liiketoiminnan tuloksellisuutta ilman poistojen ja arvonalentumisten vaikutusta.
Käyttökate %	$\frac{\text{Käyttökate}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	Kuvastaa käyttökatteen osuutta liikevaihdosta.
Liikearvopoistoilla oikaistu liikevoitto	Liikevoitto / -tappio + liikearvopoistot	Kuvastaa liiketoiminnan tuloksellisuutta ilman liikearvopoistojen vaikutusta.
Liikearvopoistoilla oikaistu liikevoitto %	$\frac{\text{Liikearvopoistoilla oikaistu liikevoitto}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	Kuvastaa liikevoiton osuutta liikevaihdosta ilman liikearvopoistojen vaikutusta.
Liikevoitto / -tappio	Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot – materiaalit ja palvelut – henkilöstökulut – liiketoiminnan muut kulut – poistot ja arvonalentumiset	Liikevoitto / -tappio kuvastaa liiketoiminnan tuloksellisuutta.
Liikearvopoistoilla oikaistu tulos	Tilikauden voitto / -tappio + liikearvopoistot	Kuvastaa liiketoiminnan tulosta ilman liikearvopoistojen vaikutusta.
Liikearvopoistoilla oikaistu tulos %	$\frac{\text{Liikearvopoistoilla oikaistu tulos}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	Kuvastaa liiketoiminnan tuloksen osuutta liikevaihdosta ilman liikearvopoistojen vaikutusta.
Osakekohtainen tulos (EPS)	$\frac{\text{Tilikauden voitto (tappio) ilman vähemmistöosuutta}}{\text{Liikkeellä olevien osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana}} \times 100$	Kuvastaa tilikauden voittoa (tappiota) suhteessa ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettuun keskiarvoon.
Oman pääoman tuotto % (ROE)	$\frac{\text{Tilikauden voitto / -tappio (rullaava 12 kk)}}{\text{Oma pääoma keskimäärin (rullaava 12 kk)*}} \times 100$	Mittaa tilikauden tulosta suhteutettuna omaan pääomaan.
Omavaraisuusaste %	$\frac{\text{Oma pääoma kauden lopussa}}{\text{Taseen loppusumma kauden lopussa – saadut ennakot}} \times 100$	Kuvastaa kuinka suuri osa Administerin varoista on rahoitettu omalla pääomalla.
Velkaantumisaste, %	$\frac{\text{Korolliset velat}}{(\text{Oma pääoma} + \text{konsernireservi} + \text{vähemmistöosuus} + \text{tilinpäätössiirtojen kertymä})} \times 100$	Osoittaa Administerin ulkopuolisen velkarahoituksen kokonaismäärän.

* Oma pääoma keskimäärin on oman pääoman tilikauden alun ja lopun keskiarvo.

Tilinpäätös

KONSERNIN TULOSLASKELMA

KONSERNIN TULOSLASKELMA	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
LIKEVAIHTO	41 913 470,73	43 678 425,43
Liiketoiminnan muut tuotot	151 805,64	114 811,63
Materiaalit ja palvelut		
Ostot	-5 042 422,42	-4 176 047,26
Ulkopuoliset palvelut	-566 731,98	-1 232 554,06
Yhteensä	-5 609 154,40	-5 408 601,32
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-23 464 664,79	-23 631 566,53
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-3 953 624,04	-3 548 380,98
Muut henkilösivukulut	-821 081,83	-744 035,58
Yhteensä	-28 239 370,66	-27 923 983,08
Poistot ja arvonalentumiset		
Yhteensä	-2 197 921,48	-1 558 798,04
Liiketoiminnan muut kulut	-6 028 022,64	-6 138 622,78
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	62 334,86	126 687,08
LIKEVOITTO / -TAPPIO	53 142,06	2 889 918,92

KONSERNIN TULOSLASKELMA	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut korko- ja rahoitustuotot	23 322,65	13 736,20
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-1 820 079,09	-291 290,65
Yhteensä	-1 796 756,44	-277 554,45
VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-1 743 614,39	2 612 364,47
Tuloverot	-28 290,32	-633 531,48
Vähemmistöosuus	-20 552,23	-23 375,34
TILIKAUDEN VOITTO / -TAPPIO	-1 792 456,94	1 955 457,65

KONSERNIN TASE

KONSERNIN TASE	31.12.2021	31.12.2020
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	1 766 716,51	930 740,04
Aineettomat oikeudet	476 136,99	531 726,21
Konserniliiketoiminta	22 755 374,32	13 252 923,49
Liiketoiminta	594 325,59	717 634,98
Muut pitkävaikutteiset menot	1 112 143,09	1 142 160,69
Yhteensä	26 704 696,50	16 575 185,41
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	36 357,84	36 357,84
Rakennukset ja rakennelmat	168 627,82	175 653,98
Koneet ja kalusto	217 266,93	248 424,23
Muut aineelliset hyödykkeet	11 128,70	11 128,70
Yhteensä	433 381,29	471 564,75
Sijoitukset		
Osuudet osakkuusyrityksissä	282 125,03	229 537,08
Muut osakkeet ja osuudet	4 786,00	4 786,00
Yhteensä	286 911,03	234 323,08
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	27 424 988,82	17 281 073,24

KONSERNIN TASE	31.12.2021	31.12.2020
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Pitkäaikaiset		
Myyntisaamiset	3 094,60	2 030,78
Muut saamiset	94 336,01	87 362,94
Yhteensä	97 430,61	89 393,72
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	5 194 901,07	5 382 972,50
Lainasaamiset	32 429,97	3 782,60
Muut saamiset	113 678,81	9 907,47
Siirtosaamiset	1 222 742,74	988 894,26
Yhteensä	6 563 752,59	6 385 556,83
Rahoitusarvopaperit	308 000,00	
Rahat ja pankkisaamiset	12 839 651,62	760 629,95
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	19 808 834,81	7 235 580,50
VASTAAVAA YHTEENSÄ	47 233 823,64	24 516 653,74

KONSERNIN TASE

KONSERNIN TASE	31.12.2021	31.12.2020
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	80 000,00	2 522,82
Muut rahastot	30 142 335,79	5 553 903,33
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	3 892 902,81	1 943 010,60
Tilikauden voitto (-tappio)	-1 792 456,94	1 955 457,65
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	32 322 781,66	9 454 894,39
VÄHEMMISTÖOSUUS	25 203,07	24 150,84
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Pääomalaina	500 000,00	500 000,00
Lainat rahoituslaitoksilta	2 061 381,04	3 725 621,87
Muut velat	21 000,00	0,00
Yhteensä	2 582 381,04	4 225 621,87
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 779 678,30	2 069 242,04
Ostovelat	4 158 422,63	1 941 574,89
Muut velat	1 633 131,68	2 669 432,11
Siirtovelat	4 732 225,26	4 131 737,61
Yhteensä	12 303 457,87	10 811 986,65
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	14 885 838,91	15 037 608,52
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	47 233 823,64	24 516 653,74

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Liiketoiminnan rahavirta		
Tulorahoitus		
Liikevoitto (+) / tappio (-)	53 142,06	2 889 918,92
Osakkuusyritysten osuus tuloksesta	-62 334,86	-126 687,08
Suunnitelman mukaiset poistot	2 197 921,48	1 558 798,04
Tilinpäätössiirtojen kertymän muutos, lisäys (+), vähennys (-)	0,00	85 548,23
Rahoitustuotot	23 322,65	13 736,20
Rahoituskulut	-1 820 079,09	-291 290,65
Verot	-28 290,32	-633 531,48
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaiset liikesaamiset, lisäys (-), vähennys (+)	-178 195,75	1 015 055,47
Korottomat lyhytaik. velat, lisäys (+), vähennys (-)	2 221 029,22	-1 081 511,76
Pitkäaikaiset muut liikesaamiset, lisäys (-), vähennys (+)	-8 036,89	40 672,22
Liiketoiminnan rahavirta	2 398 478,49	3 470 708,10

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 885 737,11	-1 412 717,74
Rahavirta ennen rahoitusta	512 741,38	2 057 990,37
Rahoituksen rahavirta		
Pitkäaikaiset lainat, lisäys (+), vähennys (-)	-1 643 240,83	-1 959 031,00
Lyhytaikaiset lainat, lisäys (+), vähennys (-)	-289 563,74	-108 153,47
Muut lyhytaikaiset velat, lisäys (+), vähennys (-)	-435 812,78	69 260,34
Maksullinen oman pääoman lisäys	13 954 397,64	0,00
Maksetut osingot	-19 500,00	-17 250,00
Laskelman mukainen rahavarojen lisäys (+), vähennys (-)	12 079 021,67	42 816,23
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden alussa	760 629,95	717 813,71
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden lopussa	12 839 651,62	760 629,94
Muutos	12 079 021,67	42 816,23

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
LIIKEVAIHTO	10 250 126,40	11 225 923,66
Liiketoiminnan muut tuotot	2 407,68	0,00
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-326 269,54	-397 428,10
Ulkopuoliset palvelut	-2 583 783,14	-1 803 805,43
Yhteensä	-2 910 052,68	-2 201 233,53
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-4 557 593,84	-4 757 495,80
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-710 562,86	-697 844,02
Muut henkilösivukulut	-136 138,91	-141 527,15
Yhteensä	-5 404 295,61	-5 596 866,97
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-291 803,74	-255 421,16
Yhteensä	-291 803,74	-255 421,16
Liiketoiminnan muut kulut	-1 916 809,53	-1 902 464,60
LIIKEVOITTO / -TAPPIO	-270 427,48	1 269 937,40

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Rahoitustuotot ja -kulut		
Osinkotuotot	119 495,19	343 750,00
Muut korko- ja rahoitustuotot	170 904,79	183 101,94
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-1 726 860,84	-203 432,58
Yhteensä	-1 436 460,86	323 419,36
VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-1 706 888,34	1 593 356,76
Konserniavustus	1 147 000,00	1 671 800,00
Tuloverot	2,18	-599 610,83
TILIKAUDEN VOITTO / -TAPPIO	-559 886,16	2 665 545,93

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TASE	31.12.2021	31.12.2020
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	929 283,67	658 344,04
Aineettomat oikeudet	119 422,65	174 619,45
Liikearvo	271 962,89	318 291,28
Muut pitkävaikutteiset menot	194 106,88	257 246,24
Yhteensä	1 514 776,09	1 408 501,01
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	100 989,28	141 871,94
Yhteensä	100 989,28	141 871,94
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksistä	21 933 623,81	10 960 605,46
Osakkuusyritysten osakkeet	101 600,00	101 600,00
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	200 000,00	210 000,00
Muut osakkeet ja osuudet	2 500,00	2 500,00
Yhteensä	22 237 723,81	11 274 705,46
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	23 853 489,18	12 825 078,40

EMOYHTIÖN TASE	31.12.2021	31.12.2020
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Pitkäaikaiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	5 547 932,18	5 178 817,77
Muut saamiset	25 880,72	23 001,99
Yhteensä	5 573 812,90	5 201 819,76
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	514 464,48	648 496,62
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	1 296 114,72	351 370,20
Lainasaamiset	2 132,32	3 800,60
Muut saamiset	30 128,22	7 917,75
Siirtosaamiset	336 834,55	400 958,08
Yhteensä	2 179 674,29	1 412 543,25
Rahat ja pankkisaamiset	11 520 014,28	164 257,63
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	19 273 501,47	6 877 505,62
VASTAAVAA YHTEENSÄ	43 126 990,65	19 702 584,02

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TASE	31.12.2021	31.12.2020
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	80 000,00	2 522,82
Muut rahastot	30 142 335,79	5 553 903,33
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	4 867 013,74	2 189 031,97
Tilikauden voitto (-tappio)	-559 886,16	2 665 545,93
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	34 529 463,37	10 411 004,05
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 688 257,50	3 141 763,36
Velat saman konsernin yrityksille	1 736 036,00	1 147 000,00
Yhteensä	3 424 293,50	4 288 763,36
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 390 171,84	1 428 650,61
Ostovelat	1 930 776,52	267 692,05
Velat saman konsernin yrityksille	900 616,11	1 585 063,91
Muut velat	170 009,77	922 948,06
Siirtovelat	781 659,54	699 577,00
Yhteensä	5 173 233,78	4 903 931,63
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	8 597 527,28	9 192 694,99
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	43 126 990,65	19 702 584,02

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Liiketoiminnan rahavirta		
Tulorahoitus		
Liikevoitto (+) / tappio (-)	-270 427,48	1 269 937,40
Suunnitelman mukaiset poistot	291 803,74	255 421,16
Rahoitustuotot	290 399,98	526 851,94
Rahoituskulut	-1 726 860,84	-203 432,58
Verot	2,18	-599 610,83
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaiset liikesaamiset, lisäys (-), vähennys (+)	-767 131,04	51 267,37
Korottomat lyhytaik. velat, lisäys (+), vähennys (-)	1 060 719,21	192 583,17
Pitkäaikaiset muut liikesaamiset, lisäys (-), vähennys (+)	-2 878,73	438,19
Liiketoiminnan rahavirta	-1 124 372,98	1 493 455,82
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-596 266,68	-449 673,74
Rahavirta ennen rahoitusta	-1 720 639,66	1 043 782,08
Rahoituksen rahavirta		
Pitkäaikaiset lainat, lisäys (+), vähennys (-)	-86 584,27	-1 431 216,83
Lyhytaikaiset lainat, lisäys (+), vähennys (-)	-38 478,77	-74 309,41
Muut lyhytaikaiset velat, lisäys (+), vähennys (-)	-752 938,29	413 582,28
Maksullinen oman pääoman lisäys	13 954 397,64	0,00
Laskelman mukainen rahavarojen lisäys (+), vähennys (-)	11 355 756,65	-48 161,88

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden alussa	164 257,63	212 419,51
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden lopussa	11 520 014,28	164 257,63
Muutos	11 355 756,65	-48 161,88

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Laadintaperiaatteet

Konsernin ja yhtiön tilinpäätökset ja taloudelliset tiedot on laadittu suomalaisen kirjanpitoikäytännön (Finnish Accounting Standards, "FAS") mukaisesti. Vertailukauden taloudelliset tiedot perustuvat Yhtiön tilintarkastettuun konsernitilinpäätökseen tilikaudelta 1.1.-31.12.2020. Yrityksen hankkimat Emce Solution Partner Oy, EmCe Enterprise Solutions Oy ja EmCe Yritysjärjestelmät Oy on yhdistelty konserniin 1.8.2021 alkaen ja Tilikamut Oy sekä Konnektor Oy 1.10.2021 alkaen.

COVID-19-pandemia

Yhteiskuntaa kohdannut COVID-19 pandemia ja sen leviämiseksi yhteiskunnassa tehdyt rajaamistoimenpiteet ovat vaikuttaneet asiakaskunnassa oleviin palvelu-, matkailu- yms. alan yrityksiin, laskien tapahtumamääriä talous- ja palkkahallinnossa ja vaikuttaen siten laskutukseen ja liikevaihtoon pienentävästi ja kasvattaen jonkin verran luottotappiota. Yhtiön taloudellinen asema on kuitenkin vakaa, maksuvalmius on hyvä, eikä COVID-19-pandemialla uskota olevan vaikutusta toiminnan jatkuvuuteen.

Arvostusperiaatteet ja -menetelmät

Yhtiön pysyvät vastaavat on arvostettu hankintamenoonsa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Saamiset on arvostettu nimellisarvoon, kuitenkin enintään todennäköiseen arvoon. Velat on arvostettu niiden nimellisarvoon.

Jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Pysyvät vastaavat poistetaan verotuksessa sallittujen poistojen mukaisesti kuluksi.

Valuuttamääräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu Suomen rahan määräisiksi tilinpäätöspäivän kurssiin.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAAJUUS

Emoyhtiö:		Administer Oy		
Tytäryhtiöt:		Osakkeet kpl	Konsernin omistusosuus	
Administer Oy Tampere	0424269-9	333 333	333 333	100 %
Administer IT Oy	2385453-5	200 000	200 000	100 %
Administer Oy Jyväskylä	2385460-7	1 500 000	1 500 000	100 %
Administer Oy Turku	2405732-7	250 000	250 000	100 %
Administer Oy Uusimaa	2660592-1	500 000	405 000	81 %
Tiltoimisto Polojärvi Oy	0668263-9	100	100	100 %
Muonion Taloushallinto Oy	2462658-5	100	100	100 %
Administer Oy Vantaa	0625777-1	5 000	5 000	100 %
E-Tilipalvelut Oy City	1932692-4	800	800	100 %
Administer Sverige AB, Ruotsi	559066-3752	500	500	100 %
Waasa Profit Counter Oy Ab	2508646-1	100	100	100 %
Administer Oy Jämsä	0842285-7	100	85	85 %
Adner Oy	2239866-2	12 500	12 500	100 %
Silta Group Oy	2473255-6	407 500	407 500	100 %
Silta Oy	0107636-5	62	62	100 %
Silta Oü, Viro	12622209	1	1	100 %
Administer Group Services Oy	3106561-6	100 000	100 000	100 %
Emce Solutions Partner Oy	0351135-9	63 767	63 767	100 %
EmCe Yritysjärjestelmä Oy	0519607-3	660	660	100 %
EmCe Enterprise Solutions Oy	2044366-9	266 941	266 941	100 %
Tilikamut Oy	0711872-2	60	60	100 %
Konnektor Oy	2734794-4	10 000	10 000	100 %

Sisäinen osakkeenomistus

Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomenetelmällä. Tytäryhtiön osakkeiden hankintamenon ja hankintahetken oman pääoman ero on esitetty konserniliikearvona.

Sisäiset liiketapahtumat ja katteet

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, sisäisten toimitusten realisoitumattomat katteet, keskinäiset saamiset ja velat samoin kuin sisäinen voitonjako on eliminoitu.

Vähemmistöosuus

Vähemmistöosuudet on erotettu konsernin omasta pääomasta ja tilikauden tuloksesta sekä esitetty omana eräänään.

Muutokset konsernirakenteissa

Tilikauden aikana hankitut yritykset EmCe Solution Partner Oy, EmCe Enterprise Solutions Oy ja EmCe Yritysjärjestelmät Oy on yhdistelty konserniin 1.8.2021 alkaen sekä Tilikamut Oy ja Konnektor Oy 1.10.2021 alkaen.

Tästä syystä edellisen tilikauden konsernitilinpäätös ei ole vertailukelpoinen päättyneen tilikauden kanssa.

Konserniliikearvon poistoaika

Konsernin liikearvon poistoaika on 10 vuotta. Silta-yhtiöiden konsernin liikearvon poistoaika on 20 vuotta. Silta-yhtiöiden konserniliikearvon testataan kulloinkin tilinpäätöksen yhteydessä, ja mikäli tarkasteluhetken diskontattujen odotettujen kassavirtojen nykyarvo alitaisi konserniliikearvon jäännösarvon, erotus kirjattaisiin arvonalennukseksi.

TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Liikevaihto	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
	41 913 470,73	43 678 425,44	10 250 126,40	11 225 923,66
Yhteensä	41 913 470,73	43 678 425,44	10 250 126,40	11 225 923,66

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet ja niiden muutokset

Yhtiön omistaman kuluvaan käyttöomaisuuden hankintameno poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti.

Hyödykeryhmä	Poistomenetelmä
Kehittämismenot	5–10 vuoden tasapoisto
Aineettomat oikeudet	5–10 vuoden tasapoisto
Konsernin liikearvo	10–20 vuoden tasapoisto
Liikearvo	10 vuoden tasapoisto
Muut pitkävaikutteiset menot	5–6 vuoden tasapoisto
Koneet ja kalusto	15–25 % menojäännöspoisto

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden hankintamenot, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöaika on alle kolme vuotta, sekä pienhankinnat (alle 850 euroa) on kirjattu kokonaisuudessaan hankintatilikauden kuluksi.

Yhtiö on arvioinut poistosuunnitelmansa, harmonisoiden käytännöt yrityskauppojen kautta konserniin tulleiden yhtiöiden välillä ja päivittänyt poistoaikat vastaamaan hyödykkeiden taloudellista vaikutusaikaa. Kehitysmenojen ja aineettomien oikeuksien poistoaikana on käytetty 5 vuotta tai mikäli niistä on muodostunut omaa IPR:ää, josta hallitus on arvioinut saatavan tuottoja merkittävästi pidempään, 10 vuotta. Yhtiö arvioi poistosuunnitelmansa kulloinkin, mikäli ilmenee mahdollisia viiteitä arvonalentumisesta. Aiemmin yhtiössä sovellettiin 4–5 vuodenpoistoaikoja.

EmCe Solution Partner -konserniin sisältyvän tytäryhtiön EmCe Yritysjärjestelmät Oy:n osalta on tehty kehittämismenojen kirjanpitoikäisittelyyn muutos 1.8.2021 alkaen, jotta ne olisivat yhdenmukaiset konsernin kanssa. Pitkäaikaista tuottoa tuottavat kulut aktivoidaan taseeseen kehittämismenoihin, joka koostuu pääasiassa omasta työstä sekä ulkopuolisilta hankitusta palveluista. EmCe Yritysjärjestelmät Oy:ssä oli tilikaudella 2021 aktivoituja kehittämismenoja 456 348,00 euroa.

TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

PYSYVÄT VASTAAVAT

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Kehittämismenot				
Hankintameno tilikauden alussa	1 877 591,97	1 286 227,13	1 605 195,97	1 286 227,13
Lisäykset	1 093 993,58	591 364,84	362 541,52	318 968,84
Hankintameno tilikauden lopussa	2 971 585,55	1 877 591,97	1 967 737,49	1 605 195,97
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset tilikauden alussa	-946 851,93	-891 387,61	-946 851,93	-891 387,61
Tilikauden poistot	-258 017,11	-55 464,32	-91 601,89	-55 464,32
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-1 204 869,04	-946 851,93	-1 038 453,82	-946 851,93
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	1 766 716,51	930 740,04	929 283,67	658 344,04
Aineettomat oikeudet				
Hankintameno tilikauden alussa	1 388 048,39	1 371 587,37	275 983,98	263 903,98
Lisäykset	186 226,78	16 461,02	28 418,72	12080
Hankintameno tilikauden lopussa	1 574 275,17	1 388 048,39	304 402,70	275 983,98
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset tilikauden alussa	-856 322,18	-718 588,55	-101 364,53	-48 382,40
Tilikauden poistot	-241 816,00	-137 733,63	-83 615,52	-52 982,13
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-1 098 138,18	-856 322,18	-184 980,05	-101 364,53
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	476 136,99	531 726,21	119 422,65	174 619,45
Konsernin liikearvo				
Hankintameno tilikauden alussa	15 915 839,79	15 804 559,79		
Lisäykset	10 829 563,46	111 280,00		
Hankintameno tilikauden lopussa	26 745 403,25	15 915 839,79		
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset tilikauden alussa	-2 662 916,29	-1 824 418,17		
Tilikauden poistot	-1 327 112,64	-838 498,12		
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-3 990 028,93	-2 662 916,29		
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	22 755 374,32	13 252 923,50		

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Liikearvo				
Hankintameno tilikauden alussa	1 293 067,32	1 197 067,32	518 217,32	518 217,32
Lisäykset	0,00	96 000,00	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	1 293 067,32	1 293 067,32	518 217,32	518 217,32
Kertyneet poistot ja arvon alentumiset tilikauden alussa	-575 432,34	-453 606,34	-199 926,04	-153 597,65
Tilikauden poistot	-123 309,39	-121 826,00	-46 328,39	-46 328,39
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-698 741,73	-575 432,34	-246 254,43	-199 926,04
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	594 325,59	717 634,98	271 962,89	318 291,28
Muut pitkävaikutteiset menot				
Hankintameno tilikauden alussa	2 055 713,89	1 501 307,74	434 084,10	434 084,10
Lisäykset	349 182,43	555 153,59	1 562 915,81	0,00
Siirto erien välillä	0,00	-747,44	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	2 404 896,32	2 055 713,89	1 996 999,91	434 084,10
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset tilikauden alussa	-913 553,20	-553 808,87	-176 837,87	-101 256,92
Tilikauden poistot	-379 200,03	-359 744,33	-76 963,35	-75 580,95
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-1 292 753,23	-913 553,20	-253 801,22	-176 837,87
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	1 112 143,09	1 142 160,69	1 743 198,69	257 246,23
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	26 704 696,50	16 575 185,41	3 063 867,90	1 408 501,00

AINEELLISET HYÖDYKKEET	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Maa- ja vesialueet				
Hankintameno tilikauden alussa	36 357,84	36 357,84	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	36 357,84	36 357,84	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	36 357,84	36 357,84	0,00	0,00
Rakennukset ja rakennelmat				
Hankintameno tilikauden alussa	224 404,00	224 404,00	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	224 404,00	224 404,00	0,00	0,00
Kertyneet poistot ja arvon alentumiset tilikauden alussa	-48 750,02	-41 431,10	0,00	0,00
Tilikauden poistot	-7 026,16	-7 318,92	0,00	0,00
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-55 776,18	-48 750,02	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	168 627,82	175 653,98	0,00	0,00
Koneet ja kalusto				
Hankintameno tilikauden alussa	358 065,43	302 759,19	221 875,50	193 875,50
Lisäykset	62 837,74	70 953,07	1 655,65	28 000,00
Vähennykset	-20 825,00	0,00	-20 825,00	0,00
Siirto erien välillä	0,00	2 017,07	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	400 078,17	375 729,33	202 706,15	221 875,50
Kertyneet poistot ja arvon alentumiset tilikauden alussa	-127 305,10	-61 291,37	-80 003,56	-54 938,19
Tilikauden poistot	-55 506,14	-66 013,73	-21 713,31	-25 065,37
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-182 811,24	-127 305,10	-101 716,87	-80 003,56
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	217 266,93	248 424,23	100 989,28	141 871,94

AINEELLISET HYÖDYKKEET	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Muut aineelliset hyödykkeet				
Hankintameno tilikauden alussa	27 702,89	28 972,52	0,00	0,00
Siirto erien välillä	0,00	-1 269,63	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	27 702,89	27 702,89	0,00	0,00
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset tilikauden alussa	-16 574,19	-15 880,42	0,00	0,00
Tilikauden poistot	0,00	-693,77	0,00	0,00
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-16 574,19	-16 574,19	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	11 128,70	11 128,70	0,00	0,00

SIJOITUKSET	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Osuudet saman konsernin yrityksistä				
Hankintameno tilikauden alussa			10 960 605,46	10 814 980,56
Lisäykset			10 973 018,35	148 124,90
Vähennykset			0,00	-2 500,00
Hankintameno tilikauden lopussa			21 933 623,81	10 960 605,46
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa			21 933 623,81	10 960 605,46

	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Tilikauden alussa			210 000,00	267 500,00
Vähennykset			-10 000,00	-57 500,00
Tilikauden lopussa			200 000,00	210 000,00
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa			200 000,00	210 000,00

SIJOITUKSET	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Osuudet omistusyhteisyrityksissä				
Hankintameno tilikauden alussa	229 537,09	1 250,00	101 600,00	0,00
Lisäykset	52 587,94	126 687,09	0,00	0,00
Siirto erien välillä	0,00	101 600,00	0,00	101 600,00
Hankintameno tilikauden lopussa	282 125,03	229 537,09	101 600,00	101 600,00
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	282 125,03	229 537,09	101 600,00	101 600,00
Muut osakkeet ja osuudet				
Hankintameno tilikauden alussa	4 786,00	106 386,00	2 500,00	104 100,00
Siirto erien välillä	0,00	-101 600,00	0,00	-101 600,00
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	4 786,00	4 786,00	2 500,00	2 500,00

VAIHTUVAT VASTAAVAT

SAAMISET	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät				
Myynnin jaksotus	406 434,38	369 947,55	251 352,01	234 094,04
Ostolaskujen jaksotus	514 273,38	229 990,13	85 482,54	0,00
Verojen jaksotus	10 686,75	135 438,47	0,00	135 438,47
Muut siirtosaamiset	291 348,23	253 518,11	0,00	31 425,57
Yhteensä	1 222 742,74	988 894,26	336 834,55	400 958,08

TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

OMAN PÄÄOMAN ERITTELY

	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Sidottu oma pääoma				
Osakepääoma				
Tilikauden alussa	2 522,82	2 522,82	2 522,82	2 522,82
Lisäykset	77 477,18	0,00	77 477,18	0,00
Tilikauden lopussa	80 000,00	2 522,82	80 000,00	2 522,82
Sidottu oma pääoma yhteensä	80 000,00	2 522,82	80 000,00	2 522,82
Vapaa oma pääoma				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto				
Tilikauden alussa	5 553 903,33	5 553 903,33	5 553 903,33	5 553 903,33
Lisäykset	24 665 909,64	0,00	24 665 909,64	0,00
Vähennykset	-77 477,18	0,00	-77 477,18	0,00
Tilikauden lopussa	30 142 335,79	5 553 903,33	30 142 335,79	5 553 903,33
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	3 910 904,09	1 972 696,44	4 867 013,74	2 201 467,81
Omista osakeista maksettu	0,00	-12 435,84	0,00	-12 435,84
Maksetut osingot	-19 500,00	-17 250,00	0,00	0,00
Muuntoero	1 498,72			
Tilikauden voitto (tappio)	-1 792 456,94	1 955 457,65	-559 886,16	2 665 545,93
Kertyneet voittovarot	2 100 445,87	3 898 468,25	4 307 127,58	4 854 577,90
Vapaa oma pääoma yhteensä	32 242 781,66	9 452 371,58	34 449 463,37	10 408 481,23
Oma pääoma yhteensä	32 322 781,66	9 454 894,39	34 529 463,37	10 411 004,05

	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma				
SVOP rahasto			30 142 335,79	5 553 903,33
Edellisten tilikausien voitto (tappio)			4 867 013,74	2 201 467,81
Kehittämismenot			-929 283,67	-658 344,04
Tilikauden voitto (tappio)			-559 886,16	2 665 545,93
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma			33 520 179,70	9 762 573,03

VIERAAN PÄÄOMAN ERITTELY

	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Lainat rahoituslaitoksilta	3 841 059,34	5 794 863,91	3 078 429,34	4 570 413,97
Yhteensä	3 841 059,34	5 794 863,91	3 078 429,34	4 570 413,97

Lainoihin liittyvät kovenanttiehdot

Lainoihin rahoituslaitoksilta sisältyvät kovenantit

- 1) vähintään 25% tarkasteluajankohtina 31.12.2020 ja 30.6.2021
vähintään 30% tarkasteluajankohtina 31.12.2021 ja siitä eteenpäin puolivuositain
- 2) korollisten velkojen suhde käyttökatteeseen korkeintaan 2,75x 31.12.2020 ja 30.6.2021
korkeintaan 5,00x tarkasteluajankohtana 31.12.2021, korkeintaan 4,0x ajankohtana 30.6.2022
korkeintaan 2,75x tarkasteluajankohtina 31.12.2022 ja siitä eteenpäin puolivuositain

Kovenanttiehtojen täytyminen

Taloudelliset tunnusluvut omavaraisuusaste ja korollisten velkojen suhde käyttökatteeseen olivat konsernin rahoitussopimuksen puitteissa tarkasteluajankohtina 31.12.2020, 30.6.2021 ja 31.12.2021.

SIIRTOVELKoihin sisältyvät olennaiset erät

	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Lomapalkat sosiaalikuluneen	3 944 197,80	3 553 402,86	654 255,93	689 499,96
Työl – velka	174 606,44	0,00	73 564,99	0,00
Muut pakolliset vakuutusmaksut	100 289,04	0,00	31 245,98	0,00
Muut henkilöstökulujaksotukset	22 817,25	89 650,09	0,00	0,00
Alihankinta ja palvelut	0,00	278 984,80	0,00	0,00
Muut siirtovelat	490 314,73	209 699,86	22 592,64	10 077,04
Yhteensä	4 732 225,26	4 131 737,61	781 659,54	699 577,00
Verovelka	36 196,70	568 613,62	0,00	559 532,91

VAKUUKSET, VASTUUSITOUKSET JA TASEEN ULKOPUOLISET JÄRJESTELYT

VELAT JA NIIDEN VAKUUKSET TASE-ERITTÄIN JA VAKUUSLAJEITTAIN

Luottolimiittisopimukset	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Myönnetty limiitti kokonaismäärä	1 860 000,00	1 860 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
Käytössä	96 960,52	189 854,97	0,00	0,00

Vakuudet samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Tytäryhtiöiden puolesta	2 486 018,00	2 486 018,00	1 786 018,00	1 786 018,00

Leasingsopimusvastuut	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Leasingsopimuksista maksettavat määrät				
Seuraavalla tilikaudella erääntyvät	255 507,06	463 970,04	25 587,19	49 882,37
Myöhemmin erääntyvät	219 323,91	321 986,25	15 462,63	38 431,85
Yhteensä	474 830,97	785 956,29	41 049,82	88 314,22

Tuotantokoneiden leasingsopimukset ovat pääsääntöisesti kolmen vuoden leasingsopimuksia, joihin ei liity lunastusehtoja.

Muut vastuusitoumukset	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Maksetut vuokravakuudet	63 054,43	62 020,57	24 035,85	23 001,99
Annetut vuokravakuudet	329 327,04	329 327,04	102 743,00	102 743,00

Vakuudet omista veloista	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Lainat rahoituslaitoksista				
Kiinteistökiinnitys	300 000,00	300 000,00	0,00	0,00
Yrityskiinnitys	22 550 000,00	22 550 000,00	8 000 000,00	8 000 000,00
Pantatut osakkeet	5 799 462,71	5 799 462,71	5 799 462,71	5 799 462,71
Yhteensä	28 649 462,71	28 649 462,71	13 799 462,71	13 799 462,71

OSTOVELVOITE JÄRJESTELMÄPALVELUIHIN

	Konserni	Emoyhtiö
vuosi 2022	2 900 000,00	
vuosi 2023	1 650 000,00	

LIITETIEDOT TILINTARKASTAJAN PALKKIOISTA

TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Tilintarkastus	53 615,00	47 865,69	13 780,00	7 705,00
Erilliset toimeksiannot ja lausunnot	224 109,84	1 021,10	224 109,84	0,00
Yhteensä	277 724,84	48 886,79	237 889,84	7 705,00

LIITETIEDOT HENKILÖSTÖSTÄ JA TOIMIELINTEN JÄSENISTÄ

HENKILÖSTÖN KESKIMÄÄRÄINEN LUKU

Tilikaudella yhtiön palveluksessa oli	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Osakkaita	7	6	1	1
Työntekijöitä	562	588	113	121
Yhteensä	569	594	114	122

PALKAT JA PALKKIOT TOIMIELIMITÄIN

	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Toimitusjohtaja(t)	681 148,54	517 509,54	208 004,50	207 702,60
Hallituksen jäsenet	124 000,00	93 000,00	61 000,00	56 000,00
Yhteensä	805 148,54	610 509,54	269 004,50	263 702,60

Konserniyhtiöiden toimitusjohtajille tai hallitusten jäsenille ei ole myönnetty rahalainoja tai annettu heitä koskevia vakuuksia tai muita vastuusitoumuksia. Konserniyhtiöiden toimitusjohtajat ovat TyEL/YEL piirissä. Toimitusjohtajien tai hallitusten jäsenten tai toimielimiin aiemmin kuuluneiden henkilöiden osalta ei ole tehty muita eläkesitoumuksia.

LUETTELO KIRJANPIDOISTA JA AINEISTOISTA

Yhtiön kirjanpito on tehty eFina-nimisessä kirjanpitojärjestelmässä.

KIRJANPIDOT JA SÄILYTTÄMISTAPA

Tilinpäätös ja tase-erittelyt	sähköinen
Tilikohtainen tase	sähköinen
Tilikohtainen tuloslaskelma	sähköinen
Tililuettelo	sähköinen
Päiväkirja	sähköinen
Pääkirja	sähköinen
Myyntireskontra	sähköinen
Ostoreskontra	sähköinen
Palkkakirjanpito	sähköinen

TOSITELAJIT JA SÄILYTTÄMISTAPA

Laji	Nro alkaen	Säilyttämistapa
OR Ostolaskut	1	sähköinen
MY Myyntilaskut	10 000	sähköinen
T1 Pankkitositteet	30 000	sähköinen
Tiliotteet		sähköinen
PA Palkat	50 000	sähköinen
MU Muut	60 000	sähköinen
JA Jaksotukset	70 000	sähköinen
LI Liitetietositteet		sähköinen

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUS

Helsinki 12.4.2022

Jukka-Pekka Joensuu
Hallituksen puheenjohtaja

Peter Aho
Hallituksen jäsen
Toimitusjohtaja

Julianna Borsos
Hallituksen jäsen

Risto Koivula
Hallituksen jäsen

Kai Myllyneva
Hallituksen jäsen

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsinki 13.4.2022

Ernst & Young Oy

Johanna Winqvist-Ilkka
KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

ADMINISTER OYJ:N YHTIÖKOKOUKSELLE

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

LAUSUNTO

Olemme tilintarkastaneet Administer Oyj:n (y-tunnus 0593027-4) (entinen Administer Oy) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVAT HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSESSA

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonamme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole

tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintar-

kastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpöytäkirjojen arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, raken-

netta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

MUU INFORMAATIO

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio, jonka olemme saaneet käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, on toimintakertomus.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttööme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 13.4.2022

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Johanna Winqvist-Ilkka
KHT



ADMINISTER GROUP

www.administergroup.com

Administer Oyj | Itämerenkatu 5 | 00180 Helsinki